

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання рішення Рівненської обласної ради від 18.05.2018 р. № 940 «Про Програму зайнятості населення Рівненської області на 2018-2022 роки» за 2022 рік

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
1.	<p>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць</p> <p>Реалізація активних програм сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи; впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та «кейс-менеджмент», он-лайн резюме, он-лайн співбесіда з роботодавцем, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця</p>	<p>За 2022 рік послугами обласної служби зайнятості скористалися 38,2 тис. осіб. Статус безробітного мали 30,9 тис. осіб.</p> <p>У центрах зайнятості та філіях Рівненського обласного центру зайнятості, для оцінки можливості працевлаштування, з урахуванням кваліфікацій та навичок клієнтів СЗ, кар'єрними радниками було проведено профілювання для 30,9 тис. осіб. Під соціальним супроводом знаходилося 565 осіб, в тому числі за підходом кейс-менеджменту знаходилося 21 особа.</p> <p>4,8 тис. роботодавців, поінформували центри зайнятості області про наявність 17 тис. вакансій, з них укомплектовано 78% вакансій.</p> <p>Рівненською обласною службою зайнятості постійно здійснюється аналіз наявних у базі ЄІАС вакансій, пропозицій роботи та зайнятості на предмет їх актуальності, коректності та повноти заповнення інформації для підбору кандидатів та укомплектування.</p> <p>На сторінці веб-порталу «Державного центру зайнятості» державної служби зайнятості впроваджено електронний сервіс з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій – «Електронний кабінет роботодавця». Даний сервіс зорієнтований, насамперед, на скорочення витрат часу для відвідування центру зайнятості та на підвищення рівня взаємодії роботодавців із службою зайнятості. Зокрема, у «персональному кабінеті» роботодавця має можливість переглянути актуальність реквізитів свого підприємства, що містяться у базі даних служби зайнятості, подати в онлайн режимі звіт за формою № 3-ПН «Інформація про попит на роботу силу (вакансії)», у тому числі і уточнювальний, брати участь в опитуванні щодо перспективних потреб у</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>підприємства, установи та організації регіону створено Центр економічного розвитку та релокації бізнесу, відповідний Call-центр (0 800 500 078) та телеграм-бот (@gynperegocasion_bot), які є ключовими комунікативними майданчиками для бізнесу та всіх зацікавлених у програмі релокації.</p> <p>За підтримки Проєкту USAID обласна військова адміністрація запустила платформу з релокації бізнесів – https://restartbusiness.in.ua/, який дозволить всім українським підприємствам з території, охоплених бойовими діями, оперативно отримати інформацію про об'єкти нерухомості, придатні для оренди або продажу (станом на 01.01.2023 на порталі розміщено 256 пропозицій об'єктів нерухомості).</p> <p>Належний рівень інформаційно-роз'яснювальної роботи, ефективна комунікація з місцевими виробниками сприяли активному залученню бізнесу Рівненщини до участі у державних програмах підтримки малого та середнього підприємництва, передусім державному проєкті підтримки економіки.</p> <p>В області успішно реалізується програма мікрогрантів «єРобота. Своя справа» (Рівненщина входить до п'ятірки регіонів-лідерів щодо кількості проєктів, які отримують фінансування).</p> <p>Впродовж 2022 року 221 суб'єкт підприємницької діяльності області отримав грант на започаткування власної справи на суму 52,5 млн грн., а це згідно поданих бізнес-планів – 442 нових робочих місць.</p>		
3.	Проведення семінарів, тренінгів з підприємницької діяльності шляхом надання безоплатних та групових консультацій, навчання за напрямком «підприємць-початківець» на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти ДСЗ та он-лайн курсів «Prometheus»	<p>Впродовж 2022 року базовими центрами зайнятості та Рівненською обласною службою зайнятості проведено 24 інформаційних семінари «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», учасниками яких стали 168 осіб. В ході проведення цих заходів розглядали питання як і з чого розпочати власну справу, який пакет документів для цього необхідний, де і як зареєструватися, які наразі існують чинні системи оподаткування, який порядок подання звітності фіскальним органам тощо. Учасники цих заходів отримали інформацію щодо державного проєкту.</p> <p>Також, у 2022 році було проведено 6 семінарів «Кредитування</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>бізнесу» (53 учасники) для популяризації державної програми надання мікрогрантів на створення або розвитку власного бізнесу.</p> <p>Упродовж 2022 року службою зайнятості спільно з представниками управлінської соціальної захисту населення та територіальних громад області систематично проводились семінари та вебінари «Рука допомоги» з питань надання допомоги на здобуття економічної самостійності малозабезпеченим сім'ям.</p> <p>Протягом 2022 року 16 зареєстрованих безробітних опанували основи підприємництва на курсах цільового призначення за програмами «Підприємець – початківець» та «Створення бізнес-плану в рамках мікрогрантів на започаткування або розвитку власного бізнесу» з метою подальшого започаткування власної справи.</p>		
4.	Компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнооб'єктове державне соціальне страхування роботодавцям, які працевлаштовують безробітних з числа неконкурентоспроможних громадян на ринку праці, та суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних за направленням центрів зайнятості строком не менше, ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності	<p>Служба зайнятості сприяє розвитку малого підприємництва, створенню нових робочих місць шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску, у тому числі суб'єктам малого підприємництва за працевлаштування безробітних на нові робочі місця. Так, протягом 2022 року на такі робочі місця було працевлаштовано 389 осіб, в тому числі:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 307 осіб працевлаштовано до 125 суб'єктів малого підприємництва, які здійснюють свою діяльність у пріоритетних видах економічної діяльності; – 82 особи, які потребували додаткових соціальних гарантій, працевлаштовані до 75 роботодавців. 	У стадії виконання	Продовжити контроль
5.	Компенсація витрат роботодавцям на оплату праці, які працевлаштовують зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб	<p>У 2022 році послуги Рівненської обласної служби зайнятості отримували 2,5 тис. внутрішньо переміщених осіб, які мали довідку про взяття на облік, з них 1,6 тис. осіб – мали статус безробітного, 1,5 тис. осіб – отримували допомогу по безробіттю.</p> <p>За сприяння служби зайнятості працевлаштовано 750 осіб з числа переселенців (в тому числі за рахунок виплати компенсації роботодавцю у розмірі ЄВ працевлаштовано 10 осіб), профорієнтаційні послуги отримували 1,6 тис. безробітних, професійне навчання проходили 131 безробітний з числа ВПО, 27 осіб брали участь у громадських та інших роботах тимчасового</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>характеру.</p> <p>Постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 року № 331 ухвалено Порядок надання роботодавцю компенсації витраг на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні.</p> <p>Так, станом на 31.12.2022 року компенсація витраг на оплату праці здійснювалася 263 роботодавцям, які працевлаштували 607 осіб з числа внутрішньо переміщених, компенсовано кошти в сумі 7267,7 тис. грн.</p> <p>Найбільше роботодавців, по яких прийнято рішення щодо отримання компенсації, ведуть діяльність у сфері переробної промисловості (працевлаштовано 230 осіб), оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мототранспорту (працевлаштовано 111 осіб), в сільському господарстві (працевлаштовано 41 особу).</p>		
6.	<p>Сприяння закріпленню на робочому місці працівників шляхом здійснення супроводу та запобігання неврегульованому відтоку кадрів за кордон</p>	<p>3 метою досягнення максимального терміну закріплення працевлаштованих осіб на робочих місцях, а також для забезпечення профілактики настання страхових випадків, здійснюється індивідуальний супровід окремих категорій громадян після працевлаштування за сприяння державної служби зайнятості (крім працевлаштованих на роботи, що носять тимчасовий або сезонний характер).</p> <p>3 метою забезпечення ефективного працевлаштування та досягнення максимального терміну закріплення працевлаштованих осіб на робочих місцях, а також для профілактики настання страхових випадків державною службою зайнятості запроваджено здійснення індивідуального супроводу окремих категорій громадян після працевлаштування упродовж 12 місяців (за їх згодою).</p> <p>В Рівненській області впродовж 2022 року індивідуальним супроводом після працевлаштування було охоплено 544 особи, із них: 162 особи з числа внутрішньо переміщених, 83 демобілізованих учасників антитерористичної операції, 7 неповнолітніх осіб, 287 осіб з інвалідністю та 5 осіб, які започаткували власну справу за рахунок</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
7.	<p>Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед соціально значимих видів громадських робіт, у тому числі соціальний супровід у складі служби соціально-психологічного відновлення учасників антитерористичної операції, надання допомоги сім'ям учасників АТО, супровід інвалідів з вадами зору тощо</p>	<p>виплати допомоги по безробіттю одноразово.</p> <p>З початку 2022 року питання організації громадських та інших робіт тимчасового характеру піднімалось службою зайнятості під час особистих зустрічей директорів базових центрів зайнятості та філій обласного центру зайнятості з головами територіальних громад, на семінарах з роботодавцями, при відвідуванні фахівцями роботодавців.</p> <p>Служба зайнятості постійно звертається до органів влади та місцевого самоврядування області з пропозиціями щодо організації громадських робіт відповідно до потреб громад. Всього за 2022 рік обласною службою зайнятості до громадських та інших робіт тимчасового характеру було залучено 1,4 тис. осіб.</p> <p>Враховуючи потреби сьогодення, службою зайнятості області у 2022 році проводилась активна організаційна робота з органами місцевого самоврядування щодо організації громадських робіт за видами «роботи із підтримання у готовності захисних споруд цивільного захисту», «надання допомоги сім'ям військовослужбовців, які захищають Україну», «облаштування житла для внутрішньо переміщених осіб», «заготівля дров для опалювального сезону», «супровід осіб з інвалідністю по зору», «підсобні роботи при проведенні ремонту об'єктів соціальної сфери», «надання допомоги соціально вразливим верствам населення».</p> <p>Всього було укладено 68 договорів щодо організації громадських робіт із 34 територіальними громадами області.</p> <p>У 2022 році в області у громадських роботах взяли участь 563 безробітних. Безробітні в основному були залучені до громадських робіт соціального спрямування.</p> <p>Рівненським міським центром зайнятості відповідно до договору, укладеного з Рівненським учбово-виробничим підприємством Українського товариства сліпих щодо проведення громадських робіт із супроводу осіб з вадами зору, у 2022 році було</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>працелаштовано 68 безробітних. Вони виконали 2,2 тис. замовлень та надали майже 6 тис. послуг особам з інвалідністю по зору.</p> <p>З метою супроводу осіб інвалідів з вадами зору, Дубенською міськрайонною філією Рівненського ОЦЗ було укладено договір про організацію громадських робіт з Територіальним центром соціального обслуговування (надання соціальних послуг) м. Дубно.</p> <p>До участі в громадських роботах було залучено 9 безробітних, які здійснювали щоденний супровід в порядку черги та при потребі 12 одиноких осіб з вадами зору.</p> <p>До участі у громадських роботах з надання допомоги сім'ям військовослужбовців, які захищають Україну, у 2022 році було залучено 24 особи з числа безробітних. Безробітні виконували сільськогосподарські роботи (копання картоплі, заготівля соломи) та здійснювали заготівлю дров.</p> <p>Рівненською обласною військовою адміністрацією прийнято розпорядження від 02.11.2022 № 358 «Про заходи щодо запровадження трудової повинності та організацію суспільно корисних робіт на території Рівненської області», яким визначено перелік видів суспільно корисних робіт, що здійснюються в умовах воєнного стану, до виконання яких залучаються працездатні особи на території Рівненської області.</p> <p>У 2022 році в Рівненській області до суспільно корисних робіт залучено 191 безробітного та профінансовано на оплату праці 1,489 млн грн..</p> <p>Види суспільно корисних робіт, що виконувались: підтримання у готовності захисних споруд, виготовлення маскувальних сіток, облаштування та ремонт житлових приміщень для внутрішньо переміщених осіб, заготівля дров до опалювального сезону в комунальних закладах територіальних громад, ліквідація стихійних сміттєзвалищ.</p>		
8.	При загрозі масового вивільнення здійснення заходів, погоджених з профспілковими організаціями, спрямованих на зменшення кількості працівників, які підлягають вивільненню	<p>3 початку 2022 року роботодавці області поінформували службу зайнятості про заплановане масове вивільнення 4,9 тис. працівників (у 2021 році – 8,6 тис. працівників).</p> <p>Серед осіб, попереджених про вивільнення, найбільшу частку</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>59% склали працівники сфери сільського, лісового та рибного господарства, 17% – працівники державного управління й оборони, 13% – працівники охорони здоров'я та надання соціальної допомоги; 6% – працівники сфери освіти.</p> <p>Під час дії воєнного стану служба зайнятості Рівненської області працювала у звичному режимі та продовжувала надавати послуги вивільнюваним працівникам, шукачам роботи та роботодавцям. Відновлено проведення групових заходів, зокрема інформаційних семінарів із вивільнюваними працівниками. Під час таких заходів учасників ознайомлюють із сучасним комплексом соціальних послуг, які надає служба зайнятості.</p> <p>Учасники семінару обговорювали питання попиту і пропозиції робочої сили в регіоні, отримували інформацію щодо поняття «підходяща робота», «страховий стаж», щодо умов надання статусу безробітного, прав та обов'язків безробітних, матеріального забезпечення у випадку безробіття тощо.</p> <p>Особливу увагу присутніх акцентували на роботі електронних сервісів державної служби зайнятості, які на сьогодні є однією з найпрогресивніших форм надання соціальних послуг громадянам та роботодавцям з використанням інтернет-технологій. Це дозволяло максимально скоротити витрати часу клієнтів на виконання формальних процедур. Для них у вільному доступі на сайті державної служби зайнятості (https://dcs.gov.ua/) – найбільша база вакансій в межах країни, електронна черга для безробітних, електронні кабінети для роботодавців та шукачів роботи, платформа з профорієнтації та розвитку кар'єри, освітній портал.</p> <p>Обласною службою зайнятості у 2022 році було проведено 6 інформаційних семінарів для 214 осіб, які попереджені про вивільнення.</p>		
9.	Забезпечення розширення кола роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості, для задоволення їх кадрової потреби через подання інформації про наявність вакансій до служби зайнятості, інформування населення через	Службою зайнятості вживалися заходи для розширення чисельності залучених до співпраці як юридичних, так і фізичних осіб-підприємців з метою отримання інформації про реальну потребу в укомплектуванні вільних робочих місць за сприянням служби зайнятості. Проводиться активна робота в напрямку розширення кола	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
	електронні та друковані засоби масової інформації про наявність робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України та за кордоном	<p>роботодавців, з якими співпрацює служба зайнятості Рівненської області, з метою оперативного задоволення їх кадрових потреб.</p> <p>У 2022 році 4,8 тис. роботодавців області поінформували службу зайнятості про наявність 17 тис. вакансій.</p> <p>Інформація про вільні робочі місця та вакантні посади систематично розміщувалася на сайтах інтернет-видань, звучала в ефірі радіо «Грек» та ТРК «Полісся».</p> <p>На веб-сторінці Рівненського обласного центру зайнятості у рубриці «Анонси подій» щотижня оновлювалася інформація про потребу підприємств області у працівниках.</p> <p>Найбільш затребувані роботодавцями вакансії постійно розміщувалися на офіційних сторінках обласного та базових центрів зайнятості/філій ОЦЗ у мережі Фейсбук.</p> <p>З метою оперативного підбору кандидатів у мережі Telegram створений канал «Робота зараз: Державна служба зайнятості», на якому роботодавці через чат-бот можуть подати вакансію. У зв'язку з вимушеною тимчасовою міграцією населення у країні створено телеграм-канал для актуальних вакансій у Рівненській області «Робота на Рівненщині», де роботодавці також можуть залишати свої заявки.</p> <p>Нові можливості відкриває новостворений «Єдиний портал вакансій», на якому розширено критерії пошуку роботи. Це дозволить подолати несприятливі тенденції на ринку праці області, оптимізувавши процес пошуку легальної роботи.</p>		
10.	Сприяти збереженню існуючих та модернізації застарілих робочих місць за рахунок впровадження на підприємствах, в установах та організаціях області новітніх технологій, інвестиційних проєктів	<p>На промислових підприємствах області здійснено ряд заходів з технічного переоснащення, запровадження сучасних технологій, створення нових виробництв і сучасних робочих місць.</p> <p>Зокрема, продовжуються роботи по будівництву сучасного потужного заводу з виробництва високоякісних деревних плит і суміжної продукції ТОВ «Кроноспан Рівне» (Рівненський район с. Городок), потужністю 900 тис. м³ на рік. Загальна вартість інвестицій 400 млн євро. Здійснено процедуру оцінки впливу на довкілля планованої діяльності щодо реконструкції промислового комплексу будівель і споруд під підприємство деревообробної</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>промисловості. На даний час на промисловому майданчику підприємства проводяться пусконаладжувальні роботи лінії з виробництва ДСП. Планується встановлення лінії з виробництва ОСП (орієнтовно стружкова плита).</p> <p>На ТОВ «ОДЕК» Україна – найбільшому виробнику сортової, великоформатної, водостійкої, екологічно безпечної фанери в Україні, широкої сфери застосування, за рахунок власних коштів, продовжується реалізація інвестиційного проєкту «Збільшення виробництва фанери 4x8 фт.». Обсяг інвестицій складе понад 8,0 млн. євро. Планується створення 24 нових робочих місць. Укладені контракти на поставку обладнання та виконання робіт. За січень-листопад 2022 року на ТОВ «ОДЕК» Україна виготовлено фанери класної 80,6 тис.м³.</p> <p>На даний час в умовах введення воєнного стану в Україні суб'єкти господарювання області вживають відповідні заходи, з метою активізації економічної діяльності та безпечного ведення технологічного режиму роботи підприємств. З початку дії програми було проведено 12 циклів (хвиль) подачі і розгляду заяв.</p> <p>Від Рівненської області на розгляд в застосунок «ДІЯ» було подано 665 заявок. З цієї кількості 505 заявок мали позитивний скорінг банку. На рівні держави 315 заявників від Рівненської області отримали позитивне рішення, 221 особі зараховані кошти гранту для підтримки та розвитку бізнесу. Профінансовано – 52 млн грн.</p> <p>Серед заявок, які отримали позитивне рішення 58% належить діючим підприємцям, 32% – підприємцям – початківцям і 10% – юридичні особи.</p> <p>Середній розмір мікрогранту у тих, хто отримав позитивне рішення – більше 237,3 тис. грн. Планується створити понад 726 робочих місць у 2022 – 2023 рр.</p> <p>Рівненщина є одним з найбільш активних регіонів за програмою надання мікрогрантів на створення або розвитку власного бізнесу та входить у трійку кращих регіонів України</p>		
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення				
	Організація професійного навчання зареєстрованих	Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних	У стадії	Продовжити

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
1.	безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, застосування нових форм навчання, зокрема технологій дистанційного навчання	<p>Відповідно до замовлень роботодавців залишається однією із дієвих форм сприяння зайнятості населення, зокрема в умовах воєнного стану.</p> <p>Протягом 2022 року професійним навчанням було охоплено 3,7 тис. зареєстрованих безробітних. Професійна підготовка та перепідготовка безробітних здійснювалась за 39 професіями, а підвищення кваліфікації за 49 цільовими програмами, які користуються попитом на ринку праці області.</p> <p>Протягом 2022 року у Рівненському центрі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості професійне навчання за дуальною формою проходили 141 зареєстрований безробітний, які були направлені службою зайнятості Рівненської області. До проведення професійного навчання за дуальною формою було залучено 67 роботодавців – замовників кадрів. Зареєстровані безробітні опанували 20 професій та напрямів підвищення кваліфікації.</p> <p>Всього у січні – грудні 2022 року в Рівненському ЦПТО ДСЗ дуальна форма освіти застосовувалась в процесі підготовки 254 безробітних осіб з різних регіонів України.</p> <p>Стажування на робочих місцях і посадах спеціалістів проходили 678 зареєстрованих безробітних для подальшого працевлаштування у сільському та лісовому господарстві, на виробництві, в будівельній галузі, в оптовій та роздрібній торгівлі тощо.</p> <p>Обласна служба зайнятості, враховуючи реалії сьогодення, активно використовує для професійного навчання зареєстрованих безробітних дистанційну форму.</p> <p>У 2022 році в Рівненському центрі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості з використанням online-технологій навчались понад 5,5 тис. безробітних осіб з різних регіонів України.</p> <p>З метою вивчення ситуації на регіональному ринку праці щодо потреби роботодавців у кваліфікованій робочій силі, збереження трудових ресурсів області, мотивації молоді на здобуття робітничих професій, що затребувані на регіональному ринку праці, а також розвитку державно-приватного партнерства за ініціативи голови</p>	виконання	контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
2.	При впровадженні нових інвестиційних проектів, активізувати співпрацю з роботодавцями у плані підбору кадрів, шляхом професійного навчання або підвищення кваліфікації потребуваних працівників	<p>обласної державної адміністрації запроваджено проєкт «Rivne work hub» в рамках якого впродовж 2022 року:</p> <ul style="list-style-type: none"> – підписано меморандум про співробітництво між департаментом економічного розвитку і торгівлі обласної державної адміністрації, департаментом освіти і науки обласної державної адміністрації, Рівненським обласним центром зайнятості; – проведено 16 зустрічей з представниками провідних підприємств області за результатами яких сформовано прогноз потреби у фахівцях та робітничих кадрах на ринку праці області на середньостроковий період, який надіслано Міністерству економіки України. <p>Рівненська обласна служба зайнятості та її підрозділ – Рівненський центр професійно – технічної освіти державної служби зайнятості, який наразі має 58 ліцензій на здійснення освітньої діяльності за робітничими професіями та сучасну розгалужену матеріальну базу, активно співпрацює з роботодавцями задля підтримки економіки області в умовах воєнного стану, зокрема готує кадри для релокованих в Рівненську область підприємств. Під час виробничого навчання слухачі навчальних груп залучаються до виконання волонтерських замовлень на потреби Збройних Сил України.</p> <p>На базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти Рівненської області функціонує 31 навчально-практичний центр галузевого спрямування, що дає можливість здійснювати підготовку кваліфікованих робітників шляхом професійного навчання або підвищення кваліфікації з професій загребуваних на регіональному ринку праці. Один із них відкрито у грудні 2022 року за професією «Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування» на базі ДНЗ «Здолбунівське вище професійне училище залізничного транспорту». З метою облаштування навчально-практичного центру сучасним обладнанням залучено кошти компанії GROHE в рамках реалізації програми GROHE GIVE.</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль
3.	Організація підтвердження результатів неформального професійного навчання за	У 2022 році Рівненський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, який є суб'єктом підтвердження	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
	робітничими професіями	<p>неформального навчання за професією кухар (3-6 розрядів), продовжував проводити оцінювання. У звітний період кваліфікацію кухара підтверджували 32 особи з різних регіонів України, 15 із них – за направленням Рівненської обласної служби зайнятості.</p> <p>Департамент освіти і науки облдержадміністрації сприяє Рівненському обласному центру зайнятості щодо організації підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями.</p> <p>Старший майстер та викладач ДНЗ «Рівненське вище професійне училище ресторанного сервісу і торгівлі» визнані експертами в Національній агенції кваліфікацій за професіями «Кухар», «Кондитер».</p> <p>Квасилівським професійним ліцеєм здійснюється підготовка пакету документів на створення кваліфікаційного центру за професійною кваліфікацією «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів».</p>		
4.	Організація видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці	<p>Рівненська обласна служба зайнятості продовжує видавати ваучери на оплату професійного навчання для підтримання конкурентоспроможності осіб окремих категорій на ринку праці.</p> <p>У січні-грудні 2022 році громадянам було видано 5 ваучерів для подальшого навчання за професіями водій навантажувача та електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, а також для підготовки за спеціальністю «Автомобільний транспорт», що дасть їм змогу продовжувати працювати на підприємствах.</p> <p>Департамент освіти і науки облдержадміністрації сприяє Рівненському обласному центру зайнятості щодо організації видачі ваучерів з метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці.</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль
5.	Розширення можливостей Рівненського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості для підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян та для оперативного	<p>Рівненський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості має 58 ліцензій на здійснення освітньої діяльності за робітничими професіями. Безробітні громадяни мають можливість проходити професійне навчання на базі 7 відділень закладу освіти, які працюють в області.</p> <p>Впродовж 2022 року на базі Рівненського ЦНТО ДСЗ навчались</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
	задоволення потреб роботодавців у робітничих кадрах	6,2 тис. слухачів, з них 3,2 тис. зареєстрованих безробітних з інших регіонів України. З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян для оперативного та гнучкого задоволення потреб роботодавців у кадрах, постійно проводилося удосконалення навчальної бази закладу освіти.	У роботі з різними категоріями населення службою зайнятості області активно використовується Інтернет-ресурс державної служби зайнятості «Єдине соціальне середовище зайнятості». Крім того, на сайті служби зайнятості доступна можливість проходження тестування. На платформі є тести Soft Skills, зокрема, тест на тайм-менеджмент, на комунікабельність, вміння працювати у команді, стресостійкість та інші навички, які сьогодні необхідні на будь-якій роботі. Також при проведенні профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення активно застосовується проєкт для успішного працевлаштування – Освітній портал. Сервіс допомагає безробітним та шукачам роботи, розвивати власні навички, необхідні для вдалого працевлаштування, отримати нові компетенції та пройти професійне навчання.	Продовжити контроль
6.	Впровадження нових інноваційних форм профконсультативної, профінформаційної роботи з різними категоріями населення, застосування сучасних інформаційно-комунікаційних технологій у професійній орієнтації	3 метою розширення та оптимізації шляхів пошуку роботи, забезпечення надання профорієнтаційних послуг в умовах реалій сьогодення, використовуються сучасні форми дистанційної роботи – відеореєстр, онлайн-співбесіди, ярмарки вакансій у форматі скайп-зв'язку, індивідуальні профконсультації в телефонному режимі, через можливість відеозв'язку Viber, Skype, інформаційні та профконсультативні вебінари на платформах ZOOM, Google-Meet тощо.	Протягом 2022 року Рівненською обласною службою зайнятості здійснювалося інформування населення про наявність вільних робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України та за кордоном. Інформація про вільні робочі місця та вакантні посади систематично розміщувалася на сайтах райдержадміністрацій,	Продовжити контроль
7.	Проведення комплексної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України «Про зайнятості населення», шляхом висвітлення їх у засобах масової		У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
	інформації та на Інтернет-сторінці регіональної служби зайнятості	<p>Інтернет-видань, звучала в ефірі радіо «Грек» та ТРК «Полісся».</p> <p>На веб-сторінці Рівненського обласного центру зайнятості у рубриці «Анонси подій» щотижня оновлювалася інформація про потребу підприємств області у працівниках.</p> <p>Найбільш затребувані роботодавцями вакансії постійно розміщувалися на офіційних сторінках обласного та базових центрів зайнятості/філій ОЦЗ у мережі Фейсбук.</p> <p>З метою оперативного підбору кандидатів у мережі Telegram створений новий канал «Робота зараз: Державна служба зайнятості», на якому роботодавці через чат-бот можуть подати вакансію.</p>		
8.	Проведення роз'яснювальної роботи спрямованої на підвищення рівня оплати праці, легалізації зайнятості населення, роз'яснення норм законодавства щодо прямої залежності отримання гарантій соціального страхування від офіційного працевлаштування.	<p>Працівниками Фонду проводиться відповідна роз'яснювальна робота серед населення та роботодавців в ході якої учасники проінформовані про пряму залежність розміру страхового стажу від своєчасності та в повному обсязі сплати внесків роботодавцями, легалізації заробітної плати працюючих. Зазначені питання висвітлювались на 6 зустрічах у трудових колективах та у 1192 буклетах та листівках.</p> <p>До органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування направлено інформаційні відомості про 5,3 тис роботодавців які виплачують заробітну плату найманним працівникам у розмірі менше мінімальної.</p> <p>На 31 засіданні профільних комісій райдержадміністрації та виконавчих комітетів рад міст обласного значення розглянуто матеріали стосовно 364 роботодавців, які нараховували для 369 працівників заробітну плату у розмірі менше мінімальної.</p> <p>За результатами реагування 1060 роботодавців підвищили рівень заробітної плати для 4846 працівників.</p> <p>Робочими групами з питань виявлення тіньової зайнятості проведено 7 виходів до місьць проведення господарської діяльності за результатами яких оглянуто 38 роботодавців та виявлено 36 неоформлених працівників.</p> <p>Також, роботодавцям надано 7,0 тис. консультацій та особистих роз'яснень (в тому числі в телефонному режимі) щодо порядку заповнення звітності, відображення ознак у відомостях стосовно</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		працівників, які працюють на умовах неповної зайнятості, нараховувать відпускних та лікарняних.		
1.	<p>3. Підвищення мобільності роботи з</p> <p>Проведення профорієнтаційної роботи з випускниками загальноосвітніх шкіл з метою формування у них позитивної мотивації до трудової діяльності, свідомого вибору професії, акцентуючи увагу на потребах регіонального ринку праці, зокрема робітничих професій:</p> <ul style="list-style-type: none"> - організувати для учнів закладів загальної середньої освіти масові профорієнтаційні заходи, дні відкритих дверей, акції, ярмарки, марафони професій, професіографічні екскурсії, тощо; - провадити інформаційно-роз'яснювальну роботу з батьками щодо тенденцій сучасного ринку праці, найбільш затребуваних професій, спеціальностей; - запровадити у практику роботи закладів професійної освіти проведення заходів щодо технік самостійного пошуку роботи; - залучати до профорієнтаційної роботи з учнями представників підприємств області. 	<p>Традиційними формами профорієнтаційної роботи у закладах вищої, фахової передвищої та професійно-технічної освіти є проведення Днів відкритих дверей, підготовка виступів та оголошень в місцевих засобах масової інформації, довідниках для абітурієнтів, створення відеофільмів-презентацій про навчальні заклади, буклетів із правилами прийому.</p> <p>На сайтах закладів вищої, фахової передвищої та професійної (професійно-технічної) освіти області розміщена повна інформація про заклад освіти, перелік спеціальностей та професій, за якими проводиться навчання, правила прийому, створено електронні заяви для вступу тощо.</p> <p>З метою допомоги у правильному виборі професії та соціальній адаптації молоді на ринку праці обласною службою зайнятості впродовж 2022 року було проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 79 групових профінформаційних заходів для здобувачів освіти з числа молоді, які проведено спільно з педагогічними працівниками. Учасниками таких заходів стали 2,1 тис. осіб; - 7 інтерактивних заходів, які відвідали 585 молодих осіб; - 27 профінформаційних семінарів для батьків, учасниками яких стали 221 особа. <p>У 2022 році для учнів старших класів КЗ «Острозька спеціальна школа І-ІІІ ступенів №1» засобами дистанційного зв'язку було проведено профорієнтаційний урок. Зустріч було орієнтовано на допомогу в свідомому виборі майбутньої професії та орієнтацію на затребувані робітничі професії.</p> <p>Острозькою міськрайонною філією Рівненського ОЦЗ було проведено захід, де було обговорено формулу вибору професії «Хочу, можу, треба», опрацьовано сім кроків вибору професії та відмічено, що надійними помічниками у виборі професії стануть онлайн сервіси Державної служби зайнятості, в т.ч. і профорієнтаційна платформа «Моя професія: консультаційна</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>мережа», за допомогою якої можна пройти тести та визначити глибинні професійні інтереси й цінності, рівень розвитку інтелекту, специфіку структури здібностей, психологічні схильності до певних видів професійної діяльності.</p> <p>У рамках спільного плану дій, з метою здійснення ефективної профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, 6 квітня 2022 року відбувся онлайн урок-презентація для учнів 9-х класів Костопільського ліцею № 2. Службою зайнятості надано інформацію про навчальний заклад Національної академії Державної прикордонної служби України імені Богдана Хмельницького (структуру, статус на ринку праці, перспективи працевлаштування).</p> <p>Спільно з координаторами проекту молодіжної організації «Молодіжний простір «Нотейк», яка створена у Здолбунівській територіальній громаді в рамках реалізації програми «Мріємо та діємо», та діє при бібліотеці-філії для дітей та юнацтва, 13 червня 2022 року службою зайнятості було проведено профорієнтаційний захід «Я і вибір професії» для учнівської молоді. Захід відбувався у форматі тренінгу-лекції, під час якого учасники отримали інформацію про основні аспекти вибору професії, навчального закладу, проходили психодіагностичні тести на самопізнання.</p>		
2.	Продовження практики підготовки фахівців у закладах вищої освіти за програмами українських і зарубіжних вищих навчальних закладів («подвійне дипломування»)	<p>Провідні заклади вищої освіти області, зокрема, Національний університет водного господарства та природокористування, Національний університет «Острозька академія», Рівненський державний гуманітарний університет та ПВНЗ «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка С. Дем'янчука» проводять навчання за європейськими освітніми програмами із отриманням по завершенню навчання подвійних дипломів. Українські студенти одночасно навчаються як у своїх закладах вищої освіти, так і за кордоном, беруть участь у європейських програмах обміну студентів, вивчають іноземні мови і отримують можливість використовувати набуті компетенції при працевлаштуванні.</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль
3.	Збереження та продовження практики створення центрів кар'єри, шкіл молодіжного підприємництва при закладах вищої освіти	<p>У Національному університеті «Острозька академія» функціонує Школа молодіжного підприємництва для учнів закладів загальної середньої освіти Рівненської, Волинської та Хмельницької</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
4.	Здійснення інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних закладах, закладах вищої освіти області	<p>областей. Школа молодіжного підприємництва – це онлайн-платформа для ефективної взаємодії абітурієнтів, студентів, викладачів, випускників та роботодавців.</p> <p>Зкладами професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти розробляються інформаційно-профорієнтаційні буклети, висвітлюється профорієнтаційна інформація на сайтах, у соціальних мережах, місцевих Viber групах, місцевих періодичних виданнях, на місцевих радіостанціях та телебаченні щодо здійснення підготовки кваліфікованих робітників та фахівців.</p> <p>Зкладами професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти області проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна кампанія для дітей і молоді, в тому числі з числа внутрішньо переміщених осіб щодо механізмів вступу до закладів освіти та інших освітніх можливостей, зокрема щодо підготовки та/або підвищення кваліфікації внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>На сайтах закладів у розділі «Абітурієнту» вміщено всю необхідну інформацію щодо вступу на навчання, відеоролики про професії, спеціальності, розміщено електронні заяви для вступу.</p> <p>Зкладами професійної (професійно-технічної) освіти активно використовуються соціальні мережі «Фейсбук» та «Інстаграм», де на профлілі «Професійна Освіта Рівненщини», під рубрикою «Сучасні заклади професійної освіти Рівненщини» для користувачів постійно розміщуються презентаційні матеріали про найбільш актуальні професії, сучасні навчально-практичні центри, можливості побудови професійної кар'єри для випускників.</p> <p>У 2022 році на допомогу молоді у виборі професії, орієнтації на актуальні на ринку праці професії та стимулювання до оволодіння цими професіями обласною службою зайнятості проводилися профорієнтаційні групові та масові заходи (в тому числі в онлайн-форматі). Зокрема, проведено 242 презентацій послуг з професійного навчання, у т.ч. послуг ЦПТО, в яких взяли участь майже 2 тис. осіб та 4 тренінги з розвитку навичок «Soft skills» (цикл тренінгів) для 111 осіб.</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>З метою удосконалення вмінь та навичок щодо пошуку роботи, побудови професійної кар'єри та залучення студентів вищих навчальних закладів до послуг служби зайнятості при Національному університеті водного господарства та природокористування та Національному університеті «Острозька академія» працюють «Інформаційно-консультативні центри служби зайнятості», де для студентів служба зайнятості проводить семінари-тренінги з питань сучасного підходу до пошуку роботи.</p> <p>Продовжив свою роботу Тьюторський центр, створений на базі Рівненського державного гуманітарного університету за участі служби зайнятості, який працює у рамках новоствореного Центру розвитку професійної кар'єри студентів «Career center». Метою діяльності центру є створення умов для супроводу індивідуальних траєкторій студентів у галузі освіти, кар'єри, самоосвіти, підготовки студентів до освоєння додаткових тьюторських компетенцій і розширення їх уявлення про сучасну педагогіку.</p> <p>У 2022 році в рамках співпраці з Національною академією державної прикордонної служби України імені Б. Хмельницького проходила низка профорієнтаційних онлайн заходів, спрямованих на розширення знань молоді про професію прикордонника та мотивацію на здобуття зазубованої і престижної професії. В результаті набір курсантів на навчання до Національної академії державної прикордонної служби України імені Б. Хмельницького за сприяння служби зайнятості завершений, групи повністю укомплектовані.</p>		
5.	Сприяння укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи у закладах загальної середньої та професійно-технічної освіти	<p>З метою матеріальної підтримки молодих фахівців, які працевлаштовуються на роботу в заклади загальної середньої та професійної (професійно-технічної) освіти області, виплачується одноразова адресна грошова допомога. У листопаді 2022 року Рівненський державний гуманітарний університет виплатив одноразову адресну грошову допомогу 13 молодим педагогам на загальну суму 161,3 тис. грн, сума однієї допомоги становить 12,4 тис. грн. (у 2021 році – 19 молодим педагогам на загальну суму 215,7 тис. грн., сума однієї допомоги – 11,4 тис. грн.); ВСП</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
6.	<p>Проведення системної профорієнтації серед учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів на вибір професії, затребуваних на ринку праці України</p>	<p>«Дубенський педагогічний фаховий коледж РДГУ» – 5 особам на загальну суму 62,03 тис. грн.; ВСП «Сарненський педагогічний фаховий коледж РДГУ» – 3 особам на загальну суму 37,2 тис. грн.</p> <p>З метою проведення системної профорієнтаційної роботи серед учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів щодо вибору професії, орієнтації на актуальні на ринку праці професії та стимулювання до оволодіння цими професіями обласною службою зайнятості було проведено 79 групових профінформаційних заходів для здобувачів освіти з числа молоді, які відвідали 2,1 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів.</p> <p>З великим переліком залізничних професій та навчальних закладів залізничного спрямування Західної України знайомили у 2022 року випускників Куницької гімназії Здовбицької сільської ради Рівненської області під час онлайн-профорієнтаційного заходу «Залізничні професії та навчальні заклади Львівської залізниці», фахівці Здолбунівської районної філії Рівненського обласного центру зайнятості спільно з представниками різних виробничих підрозділів регіональної філії «Львівська залізниця» ПАТ «Укрзалізниця».</p> <p>У Національному університеті водного господарства та природокористування для школярів створено Відкритий шкільний університет – форма навчання дітей, головною метою якої є заохочення до дослідження та пізнання навколишнього світу. Учні мають змогу відчувати себе справжніми студентами.</p> <p>Закладами професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти постійно проводиться профорієнтаційна робота із випускниками закладів загальної середньої освіти спрямована на ознайомлення учнів із професіями; виховання спрямованості на самопізнання, яке допоможе визначитися з професією; розвиток важливих для здобуття професії якостей особистості. Основними формами профорієнтаційної роботи, що проводиться у закладах загальної середньої освіти є: проведення екскурсій, зустрічі з фахівцями, кошичними випускниками, вечори, диспути, конференції, класні години, заняття в гуртках, факультативи, а також профорієнтаційні тренінги.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
1.	<p>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</p> <p>Сприяння зайнятості особам з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб та ветеранів війни добровольців, організація професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці</p>	<p>Відповідно до п. 5.1 абз. 2 наказу Міністерства освіти і науки України від 14.05.2013 № 499 «Про затвердження типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України» діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, а також особи з їх числа віком від 18 до 23 років, особи з інвалідністю, учасники антитерористичної операції, внутрішньо переміщені особи та ветерани війни – добровольці зараховуються на навчання у заклади професійної (професійно-технічної) освіти поза конкурсом.</p> <p>Первинна професійна підготовка дітей-сиріт, неповнолітніх здійснюється у 19 закладах професійної (професійно-технічної) освіти регіону. Заклади освіти здійснюють підготовку кваліфікованих робітників за інтегрованими професіями, що дає випускникам більшу можливість працевлаштування на сучасному ринку праці. Своєчасно оновлюється зміст підготовки робітників відповідно до нових Державних стандартів. У всіх закладах освіти системи професійної освіти запроваджується вивчення сучасних виробничих технологій з використанням новітніх матеріалів та комп'ютерної техніки.</p> <p>У закладах професійної (професійно-технічної) освіти Рівненської області навчається навчається 62 здобувачі освіти з числа внутрішньо переміщених осіб (2 з яких за програмою внутрішньої академічної мобільності). У закладах вищої та фахової передвищої освіти навчаються 211 осіб з числа внутрішньо переміщених.</p> <p>У 2022 році у заклади Рівненщини вступило 155 внутрішньо переміщених осіб.</p> <p>У центрах зайнятості та філіях обласного центру зайнятості особисті консультанти, які виконують функції працевлаштування, здійснювали соціальний супровід осіб, які на день реєстрації у службі зайнятості не досягли 18 років, в період підбору роботи, залучення до професійного навчання, при проведенні постійно діючих ярмарків вакансій, міні-ярмарків з роботодавцями та інших профорієнтаційних заходів.</p> <p>Протягом 2022 року на облік перебувало 37 безробітних, які на</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>дату реєстрації не досягли 18 років, 34 таких безробітних мали право на отримання допомоги по безробіттю, 27 неповнолітніх проходили професійне навчання.</p> <p>Також, у 2022 році послуги служби зайнятості отримували 472 безробітних з числа учасників бойових дій, з них 44 особи мали інвалідність. Право на отримання допомоги по безробіттю мали 426 осіб (в т.ч. 38 осіб з інвалідністю). Профорієнтаційними послугами скористались 325 безробітних.</p> <p>Всього у 2022 році працевлаштовано 256 осіб (в тому числі за рахунок виплати компенсації роботодавцю у розмірі ЄВ працевлаштовано дві особи), 5 осіб з числа учасників АТО (ООС) були залучені до громадських та інших робіт тимчасового характеру, професійне навчання проходили 27 демобілізованих осіб (із них 24 особи проходили навчання у Рівненському центрі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, троє зареєстрованих безробітних були залучені до стажування на робочих місцях).</p> <p>Станом на 1 січня 2023 року продовжували отримувати послуги служби зайнятості 31 безробітний учасник бойових дій.</p> <p>Упродовж 2022 року послуги Рівненської обласної служби зайнятості отримували 2,5 тис. внутрішньо переміщених осіб, які отримали довідку про взяття на облік, з них 1,6 тис. осіб – мали статус безробітного, 1,5 тис. осіб – отримували допомогу по безробіттю.</p> <p>За сприяння служби зайнятості працевлаштовано 750 осіб з числа переселенців (в тому числі за рахунок виплати компенсації роботодавцю у розмірі ЄВ працевлаштовано 10 осіб), профорієнтаційні послуги отримували 1,6 тис. безробітних, 27 осіб брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру.</p>		
2.	Надання профорієнтаційних послуг молоді, в тому числі неповнолітнім та іншим громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	<p>При закладах вищої освіти створено консультативні пункти, які надають громадськості інформацію про стан ринку праці в регіонах області, проводяться навчальні семінари з питань організації вторинної зайнятості із залученням представників базових підприємств та організацій, окремих приватних підприємців,</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>державної служби зайнятості населення, надаються консалтингові послуги з питань майбутньої діяльності.</p> <p>Упродовж 2022 року профорієнтаційними послугами було охоплено 1,4 тис. безробітних осіб з інвалідністю, яким було надано 3,7 тис. профорієнтаційних послуг.</p> <p>У Рівненському міському центрі зайнятості працює Інформаційний центр надання соціальних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями. У звітному періоді особи з інвалідністю залучалися до участі у семінарах, вебінарах, їм надавалися інформаційні та консультативні послуги. Надання послуг відбувалося переважно під час групових заходів та за направленням кар'єрних радників на індивідуальних консультаціях згідно індивідуальних планів працевлаштування.</p> <p>Службою зайнятості приділяється особлива увага до вирішення проблем зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю з урахуванням висновків МСЕК, рекомендацій по потребі у професійній реабілітації. Присутнім презентували структуру інтернет-сайту Державної служби зайнятості, зокрема вкладку «Людам з інвалідністю», «Освітній портал Державної служби зайнятості» та їх інформаційне наповнення, навчальну структуру Рівненського центру професійно-технічної освіти ДСЗ, його пропозиції для здобуття нової професії, нових компетенцій та навиків, про форми навчання. Представники Пенсійного фонду України, які є постійними гостями на семінарах у районній філії, у своєму виступі ознайомили про чинне діюче пенсійне законодавство та відповіли на запитання присутніх.</p>		
3.	Вжиття заходів щодо стану сприяння зайнятості дітей-сиріт, неповнолітніх, організовувати їх професійне навчання	<p>У закладах професійної (професійно-технічної) освіти області створено всі необхідні умови для здобуття обраної професії дітьми-сиротами (вступають на пільгових умовах, забезпечуються гуртожитком, базою для проходження практики, першим робочим місцем, отримують соціальну стипендію, компенсацію на харчування) та неповнолітніми (забезпечуються гуртожитком, базою для проходження практики, отримують стипендію тощо).</p> <p>Рівненською обласною службою зайнятості проводилася</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
		<p>профорієнтаційна робота з дітьми-сиротами та дітьми, які залишилися без піклування батьків. Упродовж 2022 року 4 такі заходи було проведено для 8 осіб, надано 8 профінформаційних послуг. Крім того, в рамках співпраці з центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, продовжувалася робота з соціальними працівниками щодо психологічної підтримки неповнолітньої молоді, підвищення у них мотивації до праці та навчання осіб, які опинилися у складних життєвих ситуаціях.</p> <p>Протягом звітного періоду службою зайнятості та спеціалістами центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді проводились інформаційні заходи з питань впровадження патронатної форми виховання для таких дітей.</p> <p>У Рівненському МЦЗ діє Інформаційний центр для молоді та школярів. Тут проводяться профорієнтаційні уроки для учнівської молоді 9-х та 10-х класів шкіл міста Рівне. У 2022 році в Інформаційному центрі для молоді та школярів було проведено 22 майстер-класи «Сучасні джерела пошуку роботи», в яких взяли участь 231 безробітна особа, 1 профінформаційний захід «Презентація послуг з професійного навчання у тому числі послуг ЦПО» в якому взяли участь 11 осіб. В ході проведених заходів учнівська молодь визначалась з майбутнім фахом за допомогою тестів, дізналися, до якого типу та групи професій у них є схильність, ознайомилися з інформаційними та довідковими матеріалами, з тенденціями на регіональному ринку праці, актуальними професіями, помилками при виборі професії. Учні мали можливість ознайомитись з професіографічними матеріалами.</p> <p>Також відбулася презентація курсів навчання за професією «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів». 4 групові профконсультації із застосуванням психологічного тестування. 32 безробітних громадян пройшли тестування, щоб піти на курси цільового призначення «Організація трудових відносин в умовах воєнного стану» та «Вивчення роботи касових апаратів».</p>		
4.	Сприяння створенню робочих місць для осіб з інвалідністю, підвищення їх	3 метою подальшого працевлаштування за 2022 рік до професійного навчання було залучено 121 зареєстровану безробітну	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
	конкурентоспроможності шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок та бажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій.	особу з інвалідністю. Із них професійну підготовку або перепідготовку проходили 79 осіб. Зареєстровані безробітні з інвалідністю опанували професії адміністратора, візажиста, водія автотранспортних засобів, діловода, електрозварника ручного зварювання, касира (на підприємстві, в установі, організації), косметика, кухара, манік'юрника, машиніста (кочегара) котельної, перукаря (перукаря – модельєра), продавця продовольчих товарів, рибовода (кваліфікованого робітника), слюсаря з ремонту колісних транспортних засобів, коваля ручного кування, швачки, а також навчалась на курсах цільового призначення за різними напрямками. Один безробітний проходив спеціалізацію за програмою «Психіатрія», 11 осіб були залучені до стажування на робочих місцях та посадах спеціалістів.		
5.	Вжиття заходів для залучення суб'єктів господарювання, які мають законодавчі підстави, на отримання фінансової допомоги для створення робочих місць для осіб з інвалідністю	В рамках заходів щодо організації надання методично-роз'яснювальної роботи керівників підприємств громадських організацій інвалідів було поінформовано про можливість Фонду у створенні робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю за рахунок фінансової допомоги на безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів та озайомлено з вимогами «Інструкції з надання фінансової допомоги на поворотній і безповоротній основі та цільової позики за рахунок сум адміністративно-господарських санкцій та пені, що надходять до державного бюджету за невиконання нормативу робочих місць для працевлаштування інвалідів», затвердженої наказом Міністерства праці та соціальної політики України № 270 від 06.09.2010 року, зокрема в частині підготовки пакету документів для отримання фінансової допомоги на безповоротній основі.	У стадії виконання	Продовжити контроль
6.	Забезпечення в межах бюджетних асигнувань здійснення видатків для відшкодування вартості навчання осіб з інвалідністю у навчальних закладах I-IV рівня акредитації та здійснювати фінансування вартості навчання осіб з інвалідністю, які	Станом на 31.12.2022 року відділенням Фонду спрямовано 560,5 тис. грн. на відшкодування вартості навчання 39 особам з інвалідністю у навчальних закладах.	У стадії виконання	Продовжити контроль

№ з/п	Найменування заходу	Стан виконання заходів	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Прозисії (зняти з контролю, продовжити контроль)
	заресстровані в службі зайнятості як безробітні і не мають права на отримання допомоги по безробіттю.			