**Р Е З Ю М Е**

**Шамак Олексій Олександрович**

**Дата та місце народження:** 9 січня 1977 року, м. Рівне  
**Вік:** 43 роки  
**Сімейний стан:** одружений, є діти 14 та 11 років

**Освіта:**

2002 – 2004 Львівський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України – магістр державного управління

1994 – 1999 Рівненський державний технічний університет – інженер-економіст.

**Позапартійний**

**Ранг державного службовця:** 4 ранг

**Досвід роботи:**

2005 – по цей час, **Департамент соціального захисту населення Рівненської облдержадміністрації**  (*до 31січня 2013 року – головне управління праці та соціального захисту населення**Рівненської облдержадміністрації)*

Посада:

2018 – по цей час, директор департаментусоціального захисту населення Рівненської облдержадміністрації

2010 – 2018, заступник директора департаменту, начальник управління праці та соціального обслуговування населення

2005 – 2010, перший заступник начальника головного управління, начальник управління праці та соціального обслуговування населення

2004 – 2005, **Управління зовнішніх економічних зв’язків, торгівлі та побутового обслуговування населення Рівненської облдержадміністрації**

Посада: головний спеціаліст

2002, **Сільськогосподарське товариство з обмеженою відповідальністю «Липини-Агро»**

Посада: комерційний директор

1999 – 2002, **Сільськогосподарський виробничий кооператив «Привільне»**

Посада: комерційний директор

**Знання мов**  
Українська – рідна; російська – вільно.

**Навички**  
Досвідчений користувач: MS Office (Word, Exсel, Access, Power Point, Outlook), графічними редакторами (PhotoShop).

**Посвідчення водія категорії В.**

**Захоплення:** риболовля, «тихе полювання».

**Особисті якості:**

Чесність, справедливість, відповідальність, впевненість у собі, вміння працювати в команді, орієнтація на результат, комунікабельність, стресостійкість, пунктуальність.

**План діяльності та програма розвитку комунального закладу "Здолбунівський геріатричний пансіонат"**

**Рівненської обласної ради**

кандидата на посаду керівника комунального закладу

"Здолбунівський геріатричний пансіонат" Рівненської обласної ради

**Шамака Олексія Олександровича**

***у центрі уваги повинні бути літні люди, люди з інвалідністю та їхні потреби***

***Мета:***

1. Підвищення рівня якості надання послуги стаціонарного догляду для громадян похилого віку та інвалідів, які потребують стороннього догляду, побутового і медичного обслуговування (отримувачів соціальної послуги стаціонарного догляду) які проживають у комунальному закладі "Здолбунівський геріатричний пансіонат" Рівненської обласної ради (далі Пансіонат) та як наслідок підвищення якості життя підопічних Пансіонату.
2. Запровадження нових підходів до надання послуги стаціонарного догляду.
3. Покращення умов роботи та забезпечення безпечних умов праці трудового колективу Пансіонату.
4. Зміцнення матеріально-технічної бази Пансіонату.

***Завдання:***

1. Забезпечити дотримання прав підопічних та працівників Пансіонату.
2. Запровадити ефективний механізм визначення ступеня індивідуальних потреб підопічних Пансіонату.
3. Застосовувати індивідуальний підхід (з урахуванням фізичного та психічного стану отримувачів соціальної послуги) до підопічних Пансіонату.
4. Забезпечити для підопічних Пансіонату належні умови для проживання, соціально-побутового обслуговування, денної зайнятості.
5. Організувати проведення огляду підопічних ЛКК, МСЕК та, відповідно до висновків, забезпечити їх технічними засобами реабілітації; виконання індивідуального плану реабілітації підопічних.
6. Усунути труднощі комунікаційного характеру, в тому числі, через забезпечення доступу підопічних до мережі Інтернет.
7. Вжити заходів щодо інформування отримувачів соціальної послуги та/або їх законних представників про соціальну послугу, порядок звернення за її наданням та порядок і умови її надання, в тому числі, через  висвітлення такої інформації в засобах масової інформації.
8. Забезпечити підвищення кваліфікації працівників закладу, формального та неформального професійного навчання; проведення їх атестації.
9. Розвивати надання Пансіонатом платних соціальних послуг.
10. Ініціювати створення відділення підтриманого проживання.
11. Залучати волонтерів, представників громадських організацій з метою відновлення втрачених підопічними Пансіонату соціальних зв’язків, соціального статусу, усунення обмежень життєдіяльності.
12. Налагодити тісну співпрацю з органами місцевого самоврядування об’єднаних територіальних громад.
13. Створення безпечних та гідних умов праці та відпочинку працівників Пансіонату.
14. Посилити роботу із залучення благодійників та благодійних організацій до зміцнення матеріально-технічної бази Пансіонату.

***Очікуваний результат:*** покращення якості надання послуги стаціонарного догляду, забезпечення ефективного виконання Державного стандарту стаціонарного догляду за особами, які втратили здатність до самообслуговування чи не набули такої здатності, інших нормативно - правових актів, що регулюють діяльність у цій сфері, виконання заходів, обумовлених в індивідуальному плані та договорі про надання соціальної послуги.

***Джерела фінансування:*** ефективне використання бюджетних та позабюджетних коштів; залучення додаткових фінансових і матеріальних ресурсів (цільових соціальних проектів, інвестицій, благодійних внесків тощо).