



УКРАЇНА

РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

Майдан Просвіти, 1, м. Рівне, 33028, тел. (036-2) 26-47-88, факс (036-2) 26-08-35
E-mail: roda@rv.gov.ua, www.rv.gov.ua Код ЄДРПОУ 13986712

№ 940
18.05.2018
сесія

На № _____ від _____

Обласна рада

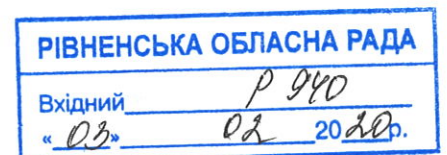
На виконання рішення обласної ради від 18 травня 2018 року № 940 "Про Програму зайнятості населення Рівненської області на 2018-2022 роки" надаємо інформацію про стан виконання Програми зайнятості населення за 2019 рік за формою, що додається.

Додаток: на 20 арк. в 1 прим.

Перший заступник
голови адміністрації

Сергій ПОДОЛІН

Лариса Юхименко
Олена Очеретнюк
260868



ІНФОРМАЦІЯ

Про стан виконання рішення голови обласної ради від 18 травня 2018 року № 940
"Про Програму зайнятості населення Рівненської області на 2018-2022 роки"
за 2019 рік

Найменування заходу	Термін виконання	Стан виконання заходу	Висновки (виконано, у стадії виконання, не виконано)	Пропозиції (зняти з контролю, продовжити контроль)
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць				
<p>1) Реалізація активних програм сприяння зайнятості громадян шляхом підвищення ефективності та якості надання соціальних послуг, у тому числі для вразливих на ринку праці груп населення; посилення адресності надання соціальної допомоги і послуг шукачам роботи; впровадження нових форм та методів роботи з населенням та роботодавцями, а саме: профілювання та «кейс-менеджмент», он-лайн резюме, он-лайн співбесіда з роботодавцем, супровід соціально вразливих верств населення після працевлаштування, впровадження електронного кабінету роботодавця</p>	<p>2018-2022 роки</p>	<p>Протягом січня - грудня 2019 року у роботу центрів зайнятості області було впроваджено нові підходи щодо повернення шукачів роботи, в тому числі з числа вразливих на ринку праці груп населення та жінок до активної зайнятості, а саме запровадження інституту кар'єрного радника, що дозволило застосувати індивідуальний підхід до кожного клієнта. Кар'єрні радники є індивідуальними консультантами осіб, які шукають роботу, та зареєстрованих безробітних у пошуку роботи, плануванні кар'єри та підвищенні конкурентоспроможності на ринку праці. Кар'єрні радники допомагають клієнтам прийняти максимально вигідне рішення за наявних умов для того, щоб особа якнайшвидше змінила місце роботи, повернулася на ринок праці чи започаткувала власну справу. Кар'єрні радники у 2019 році продовжували роботу щодо профілювання та соціального супроводу при працевлаштуванні, що здійснюється за підходом кейс-менеджменту. Так, протягом звітного періоду профілювання пройшли понад 22,3 тис. безробітних. Із них, працевлаштовано понад 7,5 тис. осіб. До соціального супроводу при працевлаштуванні за підходом кейс-менеджмент було залучено 49 осіб з числа безробітних соціально вразливих категорій громадян. Із них, працевлаштовано 32 особи. Соціальний супровід після працевлаштування надали 46 особам. Протягом звітного періоду продовжувалася робота щодо здійснення супроводу соціально вразливих верств населення після працевлаштування. Індивідуальним супроводом після працевлаштування (за згодою безробітного) було охоплено 449 осіб, із них: 20 з числа внутрішньо переміщених, 123 демобілізованих учасників антитерористичної операції, 14 неповнолітніх осіб, 212 осіб з інвалідністю та 80 осіб, які започаткували власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово. Діти-сироти впродовж звітного періоду на обліку не перебували і до центрів зайнятості області та районних філій Рівненського обласного центру зайнятості за сприянням у працевлаштуванні не звертались.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

		<p>У 2018 році державною службою зайнятості введено в експлуатацію новий Веб-сайт «Єдине соціальне середовище зайнятості», який продовжував роботу і в поточному році. Основні переваги нового сайту – зручний та швидкий пошук вакансій та резюме по всій Україні, розширення можливостей самообслуговування громадян шляхом доступу до «Електронної черги», електронних кабінетів для клієнтів служби зайнятості, зокрема «Електронний кабінет» для шукачів роботи. Протягом січня-грудня 2019 року 3325 осіб зареєструвалися в «Персональному електронному кабінеті» на сайті «Єдине соціальне середовище зайнятості». Сервісом «Електронна черга» за відповідний період скористалися 2646 осіб.</p> <p>З метою оперативного ознайомлення шукачів роботи з актуальними вакансіями на ринку праці Рівненською обласною службою зайнятості постійно проводилися онлайн- аукціони вакансій у скайп – режимі для роботодавців, у тому числі з інших областей.</p> <p>Також на головній сторінці веб – порталу «Єдине соціальне середовище зайнятості» державної служби зайнятості впроваджено новий електронний сервіс з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій - «Електронний кабінет роботодавця». Даний сервіс зорієнтований на скорочення витрат часу для відвідування центру зайнятості та на підвищення рівня взаємодії роботодавців із службою зайнятості. Зокрема, у «персональному кабінеті» роботодавець має можливість переглянути актуальність реквізитів свого підприємства, що містяться у базі даних служби зайнятості, подати в он-лайн режимі звіт за формою № 3-ПН «Інформацію про попит на робочу силу (вакансії)», у тому числі і уточнювальний, брати участь в опитуванні щодо перспективних потреб у працівниках тощо. За 2019 рік в електронному кабінеті зареєструвалось 3000 роботодавців Рівненської області.</p> <p>З метою якісного підбору персоналу на замовлення роботодавців шляхом застосування нових підходів укомплектування вакансій та підбору підходящої роботи з використанням елементів рекрутингу і сучасних інтернет - технологій, Рівненською обласною службою зайнятості здійснювали розміщення актуальних вакансій на сайті РАБОТА.УА від роботодавців регіону. Протягом 2019 року методами рекрутингу укомплектовано понад 2 тис. вакансій.</p>		
<p>2) Сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості безробітного населення, в першу чергу жителів сільської місцевості, мешканців малих міст, а також громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>З метою підтримки розвитку підприємницької ініціативи, службою зайнятості області проводилася робота щодо сприяння у працевлаштуванні безробітних шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Так, протягом 2019 року отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для започаткування підприємницької діяльності 77 безробітних громадян, з них 6 - учасників АТО. Крім того, 2 особи отримали одноразову виплату допомоги по</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

<p>працевлаштування, у тому числі інвалідів, учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб, для організації підприємницької діяльності за рахунок співфінансування</p>		<p>безробіттю на умовах співфінансування.</p>		
<p>3) Проведення семінарів, тренінгів з підприємницької діяльності шляхом надання безоплатних та групових консультацій, навчання за напрямком «підприємство-початківець» на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти ДСЗ та он-лайн курсів «Prometheus»</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Протягом року базовими центрами зайнятості/філіями проведено 88 інформаційних семінарів "Як розпочати свій бізнес", учасниками яких стали 863 особи, 6 семінарів з питань організації зеленого туризму для 76 осіб, 18 консультаційних семінарів "Ефективне ведення сільського господарства", в яких взяли участь 294 особи. У цих заходах брали участь безробітні – представники різних категорій населення, в тому числі молоді. Учасники заходів отримали теоретичні знання про джерела фінансування, стратегію ціноутворення, організаційно-правові форми підприємництва, практичні поради щодо ведення власного бізнесу. Крім цього, присутні ознайомились з розвитком туризму в районах, відомим народних промислів, організації професійного навчання безробітних за професіями, які необхідні для подальшого розвитку сфери побуту на селі та орієнтовані на самозайнятість, переглянули відеофільми та отримали інформаційні матеріали.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>
<p>4) Компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнооб'язкове державне соціальне страхування роботодавцям, які працевлаштовують безробітних з числа неконкурентоспроможних громадян на ринку праці, та суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних за направленням центрів зайнятості строком не менше, ніж на два роки на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Служба зайнятості сприяє розвитку малого підприємництва, створенню нових робочих місць шляхом компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску, у тому числі суб'єктам малого підприємництва за працевлаштування безробітних на нові робочі місця. Протягом 2019 року було працевлаштовано 581 особу на нові робочі місця за умови компенсації роботодавцям єдиного соціального внеску, в тому числі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 347 осіб було працевлаштовано до 201 суб'єкта малого підприємництва, які здійснюють свою діяльність у пріоритетних видах економічної діяльності; - 234 особи, які потребували додаткових соціальних гарантій були працевлаштовані 203 роботодавцями. 	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>
<p>5) Компенсація витрат роботодавцям на оплату праці, які працевлаштовують зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Протягом 2019 року за направленням служби зайнятості було працевлаштовано 31 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб. За вказаний період було укладено 4 договори про компенсацію витрат роботодавцям на оплату праці за працевлаштування осіб з числа ВПО.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>
<p>6) Сприяння закріпленню на</p>	<p>2018 –</p>	<p>Впродовж січня-грудня 2019 у центрах зайнятості та філіях Рівненського</p>	<p>У стадії</p>	<p>Продовжити</p>

<p>робочого місяці працівників шляхом здійснення супроводу та запобігання неврегульованому відтоку кадрів за кордон</p>	<p>2022 роки</p>	<p>обласного центру зайнятості фахівці відділів організації реабілітації населення та взаємодії з роботодавцями, які визначені відповідальними за реалізацію заходів стосовно успішної адаптації працівників та сприяння закріпленню їх на робочих місцях, здійснювали індивідуальний супровід після працевлаштування (за згодою безробітного), яким було охоплено 449 осіб, із них: 20 з числа внутрішньо переміщених, 123 демобілізованих учасників антитерористичної операції, 14 неповнолітніх осіб, 212 осіб з інвалідністю та 80 осіб, які започаткували власну справу за рахунок виплати допомоги по безробіттю одноразово.</p>	<p>виконання</p>	<p>контроль</p>
<p>7) Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру, насамперед соціально значимих видів громадських робіт, у тому числі соціальний супровід у складі служби соціально-психологічного відновлення учасників антитерористичної операції, надання допомоги сім'ям учасників АТО, супровід інвалідів з вадами зору тощо</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Службою зайнятості в Рівненській області до громадських та інших робіт тимчасового характеру за 2019 рік було залучено 4,7 тис. осіб, з них 4,1 тис. безробітних громадян (у тому числі 1,9 тис. громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них 159 осіб з інвалідністю та 25 осіб з числа учасників антитерористичної операції). Питання організації громадських та інших робіт тимчасового характеру піднімається службою зайнятості на нарадах з головами сільських (селищних) рад та головами новостворених територіальних громад, в райдержадміністраціях, на семінарах з роботодавцями, під час індивідуальних зустрічей з головами сільських (селищних) рад та роботодавцями. Служба зайнятості постійно звертається до органів місцевого самоврядування області з пропозиціями щодо розширення переліку цих робіт відповідно до потреб громад. Особлива увага приділяється організації соціально значимих видів громадських робіт. Зокрема, проводяться громадські роботи із супроводу інвалідів з вадами зору, з надання допомоги сім'ям, члени яких загинули, постраждали чи є учасниками антитерористичної операції. У 2019 році в області проводилася організація громадських робіт із супроводу інвалідів з вадами зору. Відповідно до угоди, укладеної між Рівненським міським центром зайнятості та Учбово-виробничим підприємством Українського товариства сліпих, протягом 2019 року на громадських роботах із супроводу інвалідів з вадами зору працювала 61 особа з числа безробітних громадян. Безробітні допомагали незрячим відвідувати соціальні установи, лікувальні заклади, здійснювати покупки у магазинах. Всього безробітними було виконано 2354 замовлення від осіб з вадами зору, які потребують сторонньої допомоги, та надано незрячим 5811 послуг із супроводу. Також, з метою супроводу осіб інвалідів з вадами зору, в квітні 2019 року Дубенською міськрайонною філією Рівненського ОЦЗ було укладено договір про організацію громадських робіт та фінансування їх організації з Територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) м. Дубно. До участі в громадських роботах було залучено 5 осіб з</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

		<p>числа безробітних. Протягом квітня-грудня 2019 року безробітні, які перебувають на обліку у службі зайнятості здійснювали щоденний супровід в порядку черги та при потребі шести одиноких осіб з вадами зору.</p> <p>Також в Рівненській області службою зайнятості спільно з органами місцевого самоврядування у січні-грудні 2019 року проводилися громадські роботи з надання допомоги сім'ям, члени яких загинули, постраждали чи є учасниками антитерористичної операції. До таких робіт було залучено 41 безробітного, допомога надана для 47 сімей учасників АТО. Безробітні рубали та складали дрова, прибирали подвір'я, ремонтували паркани біля будинків, виконували сільськогосподарські роботи.</p>		
<p>8) При загрозі масового вивільнення здійснення заходів, погоджених з профспілковими організаціями, спрямованих на зменшення кількості працівників, які підлягають вивільненню</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>У 2019 році роботодавці поінформували обласну службу зайнятості про заплановане масове вивільнення 3,4 тис. працівників.</p> <p>Серед осіб, попереджених про вивільнення, найбільшу частку (55%) склали працівники державного управління й оборони, обов'язкового соціального страхування; працівники охорони здоров'я, надання соціальної допомоги; - 11%, працівники у сфері освіти - 9%, та працівники у сфері будівництва та постачання електроенергії – по 3%, тощо.</p> <p>Всього у січні-грудні 2019 року в області службою зайнятості було проведено 553 семінари з роботодавцями, на яких проводилася роз'яснювальна робота серед роботодавців області з реалізації законодавства про зайнятості та працю. Участь у семінарах взяли майже 6 тис. роботодавців.</p> <p>Крім цього, базовими центрами зайнятості та філіями обласного центру зайнятості постійно розсилаються листи новствореним ПОУ з інформацією щодо послуг служби зайнятості та дотримання роботодавцями трудового законодавства для найманих працівників, забезпечення заробітної плати у розмірі не менше мінімального, легалізації трудових відносин.</p> <p>З метою інформування населення щодо законодавства про зайнятості та працю, підвищення обізнаності про переваги легальної зайнятості, мотивування до легального працевлаштування, протягом 2019 року службою зайнятості було проведено 318 профінформаційних семінарів «Легальна зайнятості», якими охоплено 3359 безробітних. З метою зменшення чисельності працівників, які підлягають вивільненню, запобігання негативних наслідків вивільнення у трудовому колективі, знання соціальної напруги, роз'яснення працівникам їхніх прав та гарантій відповідно до норм чинного трудового законодавства, допомоги вивільнюванним у психологічній адаптації до можливої втрати роботи, спонукання до здійснення реальних кроків щодо власної зайнятості, надання комплексу соціальних послуг у розв'язанні проблеми роботи з трудовим колективом фахівцями служби зайнятості було проведено 61 інформаційний семінар для 1304 осіб.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>
<p>9) Забезпечення розширення кола</p>	<p>2018 –</p>	<p>Активна робота проводилася в напрямку розширення кола роботодавців, з</p>	<p>У стадії</p>	<p>Продовжити</p>

<p>роботодавців, які співпрацюють зі службою зайнятості, для задоволення їх кадрової потреби через подання інформації про наявність вакансій до служби зайнятості, інформування населення через електронні та друковані засоби масової інформації про наявність робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України та за кордоном</p>	<p>2022 роки</p>	<p>якими співпрацює служба зайнятості Рівненської області, з метою оперативного задоволення їх кадрових потреб. Загалом, у січні-грудні 2019 року 6,9 тис. роботодавців поінформували центри зайнятості Рівненської області про наявність 44 тис. вакансій. З них 35,3 тис. вакансій було укомплектовано за направленням служби зайнятості. Рівень укомплектування вакансій становив 80,2 %.</p> <p>Також здійснювалося інформування населення про наявність робочих місць і вакантних посад, можливість і умови працевлаштування в інших регіонах України та за кордоном через електронні та друковані засоби масової інформації, шляхом публікації інформації на офіційних сторінках базових центрів зайнятості та філій Рівненського обласного центру зайнятості у соціальній мережі Фейсбук на сайті РАВОТА.УА тощо.</p>	<p>виконання</p>	<p>контроль</p>
<p>10) Сприяти збереженню існуючих та модернізації застарілих робочих місць за рахунок впровадження на підприємствах, в установах та організаціях області новітніх технологій, інвестиційних проектів</p>	<p>2018 - 2022 роки</p>	<p>З метою інформування жителів об'єднаних територіальних громад (далі ОТГ) області про послуги служби зайнятості, надання інформації стосовно законодавства, започаткування власної справи шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю, базовими центрами та філіями обласного центру зайнятості протягом 2019 року проведено 482 візних прийомів на територіях ОТГ (надано 13408 послуг для 6717 жителів ОТГ).</p> <p>За кожною ОТГ області, для координації спільних дій, закріплено фахівців базового центру зайнятості та філій обласного центру зайнятості, розроблені та погоджені заходи щодо налагодження співпраці для спільного вирішення питань розвитку громад та забезпечення зайнятості їх жителів, узгоджено графіки відвідування представниками служби зайнятості області та створені робочі місця для проведення візних прийомів громадян в ОТГ.</p> <p>За сприяння служби зайнятості в ОТГ області в лютому-березні 2019 року проходила презентація програми «Шляхи розвитку сімейних ферм в Україні». Ініціатором впровадження даного проекту в Рівненській області є компанія «Укрмілкінвест» (одне із найбільших молочних господарств Рівненщини) та кластер «Натуральне молоко». Проект передбачає, за умови фінансового сприяння компанії «Укрмілкінвест», створення сімейних молочних ферм: допомога у фінансуванні на будівництво ферми, придбання обладнання, придбання корів, консультативний супровід.</p> <p>Служба зайнятості спільно з керівництвом ОТГ області проводили організаційну роботу щодо виявлення зацікавлених проектом громадян з числа жителів ОТГ та організовували зустрічі з представниками компанії «Укрмілкінвест». 21 лютого 2019 року проведено зустріч представника компанії «Укрмілкінвест» із жителями Милашівки ОТГ та Туменської сільської ради (Дубровицький район).</p> <p>У березні поточного року презентації проекту відбулися у Клевівській та Немовишківській ОТГ Сарненського району, Ярославській ОТГ Млинівського району, Крулецькій ОТГ Радивилівського району. Участь у презентаціях</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

		<p>взяли понад 50 жителів ОТГ. В ході зустрічі фахівці Заріченської районної філії Рівненського ОЦЗ із заступником голови Локницької ОТГ обговорювалися питання щодо жителів громади, бажаччих взяти участь у проекті.</p> <p>Проект «Допомога в управлінні професійно – технічною освітою на основі доказів» виконується за кошти, надані Німецьким товариством міжнародного співробітництва (GIZ) у рамках програми «U-LEAD з Європою».</p> <p>У січні 2019 року на базі Рівненського вищого професійного училища ресторанного сервісу і торгівлі промадського організацією «Волинський ресурсний центр» проведено презентацію попередніх результатів дослідження ринку праці Рівненської області.</p> <p>У Рівненській області продовжувалася реалізація Проекту технічного співробітництва «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» за фінансування Уряду Данії. Загальною метою проекту є поліпшення можливості працевлаштування для молодих людей, жінок та інших осіб, що мають ризики виключення з ринку праці.</p> <p>У рамках виконання Проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення нових робочих місць в Україні» щодо запровадження МПЗ у м.Сарни та Млинівській ОТГ у жовтні 2019 року представниками Міністерства закордонних справ Королівства Данія було проведено проміжну оцінку його реалізації в Рівненській області.</p> <p>Для підтримки реалізації заходів, передбачених у спільно погоджених Планах дій зазначених МПЗ, у листопаді 2019 року учасники Проекту підписали імплементаційну угоду з промадською організацією «Волинський ресурсний центр».</p>		
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення				
<p>1) Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, застосування нових форм навчання, зокрема_технологій дистанційного навчання</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних відповідно до замовлень роботодавців залишається однією із дев'яти форм сприяння зайнятості населення.</p> <p>У січні – грудні 2019 року професійним навчанням було охоплено 6,6 тис. зареєстрованих безробітних. Професійна підготовка та передпідготовка безробітних здійснювалась за 51 професією, а підвищення кваліфікації за понад 80 напрямками, які користуються попитом на ринку праці області.</p> <p>Протягом звітного періоду близько 373 зареєстрованих безробітних проходили професійне навчання із використанням дуальної форми, коли професійно – практична частина навчання відбувалась безпосередньо у роботодавця – замовника кадрів. Таку форму професійного навчання зареєстрованих безробітних застосовують у Рівненському центрі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості та комунальному закладі "Навчально-курсовий комбінат Рівненської обласної ради". Із них</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

			275 осіб навчалися за індивідуальними планами та програмами. Стажування на робочих місцях і посадах спеціалістів у січні – грудні 2019 року проходили 1710 зареєстрованих безробітних для подальшого працевлаштування у сільському та лісовому господарстві, на виробництві, в будівельній галузі, в оптовій та роздрібній торгівлі тощо. Державна служба зайнятості продовжує активно використовувати для професійного навчання зареєстрованих безробітних дистанційні форми. У січні – грудні 2019 року в Рівненському центрі професійно-технічної освіти державної служби зайнятості з використанням онлайну – технологій навчалися понад 1318 безробітних осіб.		
2) При впровадженні нових інвестиційних проектів, активізувати співпрацю з роботодавцями у плані підбору кадрів, шляхом професійного навчання або підвищення кваліфікації затребуваних працівників	2018 – 2022 роки	Рівненська обласна служба зайнятості та її підрозділ - Рівненський центр професійно – технічної освіти державної служби зайнятості, який наразі має 58 ліцензій на здійснення освітньої діяльності за робітничими професіями та сучасну розгалужену матеріальну базу, активно співпрацює з роботодавцями, зокрема при впровадженні нових інвестиційних проектів. Відповідно до концепції розвитку Рівненського ЦПТО ДСЗ, у січні – грудні 2019 року заклад освіти збільшив ліцензійний обсяг для навчання за конкурентною професією тракторист – машиніст сільськогосподарського виробництва та отримав нові ліцензії щодо навчання за професіями машиніст (кочетар) котельні та машиніст автогрейдера.	У стадії виконання	Продовжити контроль	
3) Організація підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	2018 – 2022 роки	У січні - грудні 2019 року Рівненський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, який є суб'єктом підтвердження неформального навчання за професією кухар (3-6 розрядів), продовжував проводити оцінювання. У звітний період кваліфікацію кухаря підтвердили 30 громадян з різних регіонів України, 10 із них – за направленням Рівненської обласної служби зайнятості.	У стадії виконання	Продовжити контроль	
4) Організація видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці	2018 – 2022 роки	Рівненська обласна служба зайнятості продовжує видавати ваучери на оплату професійного навчання для підтримання конкурентоспроможності осіб окремих категорій на ринку праці. У січні – грудні 2019 року громадянам було видано 101 ваучер.	У стадії виконання	Продовжити контроль	
5) Розширення можливостей Рівненського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості для підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних, у тому числі з категорії соціально незахищених громадян та для оперативного задоволення потреб роботодавців у робітничих кадрах	2018 – 2022 роки	Рівненський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості має 58 ліцензій на здійснення освітньої діяльності за робітничими професіями. Безробітні громадяни мають можливість проходити професійне навчання на базі 7 відділень освітнього закладу, які працюють у районних центрах області. Упродовж 2019 року на базі Рівненського ЦПТО ДСЗ навчалися 10,5 тис. слухачів, з них 5,9 тис. зареєстрованих безробітних з інших регіонів України. З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян для оперативного та гнучкого задоволення потреб роботодавців у кадрах постійно проводиться удосконалення навчальної бази закладу освіти. Для вивчення потреб роботодавців у кваліфікованій робочій силі, зміцнення	У стадії виконання	Продовжити контроль	

		зв'язків з роботодавцями для можливого підбору персоналу шляхом професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації персоналу на базі Рівненського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості у березні поточного року було сформовано робочі групи та проведено зустрічі фахівців обласного центру зайнятості, Рівненського ЦПТО ДСЗ, директорів центрів зайнятості та філій обласного центру зайнятості з керівниками підприємств регіону. Зустрічами охоплено 83 ПОУ, у тому числі у 8 районах/містах області проведено виїзди за участі робочих груп до 20 ПОУ.		
<p>6) Впровадження нових форм іновацийних профконсультаційної, профінформаційної роботи з різними категоріями населення, застосування сучасних інформаційно-комунікаційних технологій у професійній орієнтації</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Заклади професійної (професійно-технічної) освіти використовують соціальні мережі Facebook, Instagram, розміщують рекламні ролики на YouTube з метою інформування різних категорій населення щодо здійснення підготовки та підвищення кваліфікації з професій запробуваних на регіональному ринку праці. Також заклади розміщують у мережі Internet інформаційні ролики про діяльність закладу освіти та навчально-практичних центрів.</p> <p>21 лютого 2019 року відбувся фінал іновацийного профорієнтаційного проекту для учнівської молоді “Знай і люби свій край” у Рівненській області, який пов'язаний з туризмом (одним із перспективних напрямків розвитку економіки України). Даний захід відвідали понад 400 осіб з числа зайнятого та незайнятого населення, зокрема 265 учнів загальноосвітніх навчальних закладів, майже 40 студентів ВНЗ, 30 педагогічних працівників області. Учасники фіналу – 5 команд-переможців зональних турів. У програмі заходу відбулися змагання в трьох номінаціях – “Кращий туристичний маршрут”, “Кращий гід-екскурсовод”, “Краща PR – кампанія”. Переможць фіналу – команда “Вільний вітер” (Гошанський район) отримала право представити Рівненську область у міжрегіональному етапі проекту “ПрофіКемп”, який відбувся 11-12 червня у м.Скадовськ Херсонської області.</p> <p>“Вільний вітер” гідно представив свій туристичний маршрут “Неповторні куточки Погорини” і завоював кубок за почесне II місце. З таким же результатом виступили і наші гіді-екскурсоводи. Виставка оригінальної сувенірної та рекламної продукції Рівненщини вразила членів журі та зайняла I місце серед команд.</p> <p>З метою популяризації професій сфери залізничного транспорту серед майбутніх абітурієнтів на дитячій залізниці було проведено зустріч представників структурних підрозділів Рівненської філії “Львівська залізниця”, навчальних закладів, зі стін яких виходять “залізничні” спеціалісти та робітники, та служби зайнятості. У вагонах дитячого потяга фахівці Рівненської колійної машинної станції регіональної філії Львівської залізниці, представники структурних підрозділів залізниці та</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

		<p>представники робітничих професій сфери залізничного транспорту (монтер колії, провідник пасажирського вагону, машиніст електровоза та інші) розповідали школярам про роботу на залізниці. На зустріч із школярами прийшли представники Львівського коледжу транспортної інфраструктури, Козятинського міжрегіонального вищого професійного училища залізничного транспорту, ДНЗ "Здолбунівське вище професійне училище залізничного транспорту", Львівського міжрегіонального вищого училища залізничного транспорту, Львівської філії Дніпровського національного університету залізничного транспорту ім. академіка В. Лазаряна.</p> <p>Вдруге аналогічний захід відбувся 27 вересня 2019 року на базі Рівненської дитячої залізниці. Масштабний профорієнтаційний захід для учнів 8-10 класів загальноосвітніх шкіл обласного центру організували Рівненський міський центр зайнятості та регіональна філія "Львівська залізниця". Загалом участь у ярмарку взяло близько 300 хлопців та дівчат із 12 шкіл Рівного.</p> <p>З метою надання послуг з профорієнтації у дистанційному режимі, служба зайнятості активно застосовувала в роботі Платформу державної служби зайнятості з профорієнтації та розвитку кар'єри. Зареєстрованому користувачу надавалася можливість безкоштовно отримати послуги з профорієнтації у онлайн - форматі без відвідування центру зайнятості, якщо існує потреба у виборі (зміні) професії, виборі майбутнього напрямку професійного навчання, визначенні схильності до підприємницької діяльності, оцінці власних здібностей, саморозвитку.</p> <p>Крім того, служба зайнятості продовжує роботу в новому профдіагностичному комплексі "Веб-базована платформа для онлайн профорієнтаційного консультування "МОЯ ПРОФЕСІЯ: консультативна мережа". Дана профконсультативна методика заснована на діагностиці й зіставленні трьох основних факторів: професійної мотивації, структури інтелекту та психологічних властивостей особистості. Протягом 2019 року на даній платформі зареєстровано 54 профконсультанта, пройдено тестування 3286 особами та для 1353 осіб тестування зарезервовано.</p>		
<p>7) Проведення комплексної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо державних соціальних гарантій на випадок безробіття та послуг, які надає служба зайнятості відповідно до Закону України "Про зайнятість населення", шляхом висвітлення їх у засобах масової інформації та на Інтернет-сторінці регіональної служби зайнятості</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Протягом 2019 року Рівненською обласною службою зайнятості здійснювалося інформування населення про наявність вільних робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України та за кордоном.</p> <p>Інформація про вільні робочі місця та вакантні посади систематично друкувалася в регіональних газетах «ОГО», «Афіша. Рівне», «Вільне слово» у рубриці «Є робота!», місцевих газетах «Прапор перемоги», «Сурми Радзівилів» (Радзівилівський район), «Сорока три ока» (Костопільський район), «Надслуччанський вісник» (Березнівський район). Така ж інформація протягом 2019 року розміщувалася на сайтах Здолбунівської РДА та</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

		<p>Костошільської влади, інтернет-видань, звучала в ефірі радіо «Грек» та ТРК «Полісся».</p> <p>Вакансії найбільш затребувані роботодавцями постійно розміщувалися на офіційних сторінках обласного та базових центрів зайнятості у мережі Facebook.</p>		
<p>8) Проведення роз'яснювальної роботи спрямованої на підвищення рівня оплати праці, легалізації зайнятості населення, роз'яснення норм законодавства щодо прямої залежності отримання гарантій соціального страхування від офіційного працевлаштування.</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Працівниками Фонду проводиться відповідна роз'яснювальна робота серед населення та роботодавців в ході якої учасники проінформовані про пряму залежність розміру страхового стажу від своєчасності та в повному обсязі сплати внесків роботодавцями, легалізації заробітної плати працюючих. Зазначені питання висвітлювались на 1022 зустрічах в трудових колективах, 69 семінарах із страховальниками, у 2860 буклетах та листівках та 96 виступах на місцевих радіо та телеканалах.</p> <p>До органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування направлено інформаційні відомості про 8,2 тис. платників, які виплачують заробітну плату найманним працівникам менше мінімальної.</p> <p>На 271 засіданні профільних комісій райдержадміністрацій та виконавчих комітетів рад міст обласного значення розглянуто матеріали стосовно 1635 платників, які нараховували для 4239 працівників заробітну плату у розмірі менше мінімальної.</p> <p>За результатами реагування 1703 платники підвищили рівень заробітної плати для 6178 працівників. Робочими групами з питань виявлення тіньової зайнятості проведено 233 виходи до місць проведення господарської діяльності за результатами яких оглянуто 1633 роботодавці та виявлено 149 неоформлених працівників.</p> <p>Також, платникам надано 24,6 тис. консультацій та особистих роз'яснень (в тому числі в телефонному режимі) щодо порядку заповнення звітності, відображення ознак у відомостях стосовно працівників, які працюють на умовах неповної зайнятості, нараховувать відпускних та лікарняних.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>
<p>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</p>				
<p>1) Проведення профорієнтаційної роботи з випускниками загальноосвітніх шкіл з метою формування у них позитивної мотивації до трудової діяльності, свідомого вибору професії, акцентуючи увагу на потребах регіонального ринку праці, зокрема робітничих професіях:</p> <p>- організувати для учнів закладів загальної середньої освіти масові профорієнтаційні заходи, дні</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>З метою допомоги у правильному виборі професії та соціальної адаптації молоді на ринку праці фахівцями обласної служби зайнятості у січні-грудні 2019 року було проведено:</p> <p>- 925 профорієнтаційних (уроки) семінари для учнівської молоді, які проведено спільно з педагогічними працівниками. Заходи відвідали понад 29,2 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів та майже 1050 педагогічних працівників;</p> <p>- 36 інформаційних семінарів “Молодь на ринку праці”. Заходи відвідали більше 675 осіб;</p> <p>- 61 інтерактивний захід для молоді (змагально-мотиваційний, інтелектуально-ігровий), якими охоплено більше 4,9 тис. молодих осіб;</p> <p>- 118 профінформаційних групових заходів для молоді, у тому числі</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

<p>відкриття дверей, акції, ярмарки, марафони професій, професіографічні екскурсії, тощо;</p> <ul style="list-style-type: none"> - провадити інформаційно-роз'яснювальну роботу з батьками щодо тенденції сучасного ринку праці, найбільш затребуваних професій, спеціальностей; - запровадити у практику роботи закладів професійної освіти проведення заходів щодо технік самостійного пошуку роботи; - залучати до профорієнтаційної роботи з учнями представників підприємств області. 		<p>учнівської, учасниками яких стали 245 студентів вищих навчальних закладів, понад 8,0 тис. учнів загальноосвітніх шкіл та більше 280 учнів професійно-технічних навчальних закладів;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 62 виїзних профорієнтаційних заходів для молоді, в яких взяли участь 5895 осіб, з яких понад 4,8 тис. учнів загальноосвітніх шкіл, 167 педагогічних працівників та 165 батьків. 		
<p>2) Продовження практики підготовки фахівців у закладах вищої освіти за програмами українських і зарубіжних вищих навчальних закладів («подвійне дипломування»)</p>	<p>2018–2022 роки</p>	<p>Провідні заклади вищої освіти області, зокрема, Національний університет водного господарства та природокористування, Національний університет «Острозька академія», Рівненський державний гуманітарний університет та ПННЗ «Міжнародний економіко-гуманітарний університет імені академіка С. Дем'янука» започаткували навчання за європейськими освітніми програмами із отриманням по завершенню навчання подвійних дипломів. Українські студенти одночасно навчаються як у своїх вищих навчальних закладах так і за кордоном, беруть участь у європейських програмах обміну студентів, вивчають іноземні мови і отримують можливість використовувати набуті компетенції при працевлаштуванні.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>
<p>3) Збереження та продовження практики створення центрів кар'єри, шкіл молодіжного підприємництва при закладах вищої освіти</p>	<p>2018–2022 роки</p>	<p>У Національному університеті «Острозька академія» функціонує Школа молодіжного підприємництва для учнів закладів загальної середньої освіти Рівненської, Волинської та Хмельницької областей. Школа молодіжного підприємництва – це платформа для ефективного взаємодії абітурієнтів, студентів, викладачів, випускників та роботодавців. 22 листопада в Острозькій академії відбулася Школа молодіжного підприємництва, яку організувала та модерувала помічник ректора з освітнього менеджменту, кандидат економічних наук, доцент кафедри фінансів, обліку та аудиту Юлія Харчук. Учасниками Школи стали учні 8-11 класів з Рівненської (Острозька ЗОШ І-ІІІ ст. № 3, НВК "Оженинська ЗОШ І-ІІІ ст (ліцей) – ДНЗ ім. Т.Шевченка"). Після закінчення учасники отримали сертифікати та подарунки.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>
<p>4) Здійснення інформаційно-навчальної роботи з молоддю професійно-технічних навчальних закладів</p>	<p>2018–2022 роки</p>	<p>Упродовж звітного періоду на допомогу молоді у формуванні усвідомлених мотивів щодо вибору професії, орієнтації на актуальні на ринку праці професії та стимулювання до оволодіння цими професіями фахівцями обласної служби зайнятості проводилися профорієнтаційні групові та масові</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

Закладах вищої освіти області		
<p>Заходи. Зокрема, проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 169 презентації послуг з професійного навчання, у т.ч. послуг ЦПТО, в яких взяли участь 1,8 осіб; - 23 мобільні профорієнтаційні акції обласної служби зайнятості “Мандрівка у країну професій” проведено у 6-х дитячих таборах області, в яких взяли участь 1,6 тис. учнів загальноосвітніх шкіл; - 32 презентації навчального закладу для 397 осіб та 144 презентації навчального закладу державної служби зайнятості (ЦПТО ДСЗ), учасниками яких стали понад 1,6 тис. осіб. <p>Учнівська та безробітна молодь активно брала участь у 65 професіографічних екскурсіях на підприємства області 1,8 тис. осіб ознайомились з роботою представників робітничих професій підприємств, установ, організації.</p> <p>З метою удосконалення вмінь та навичок щодо пошуку роботи, побудови професійної кар’єри та залучення студентів вищих навчальних закладів до послуг служби зайнятості при Національному університеті водного господарства та природокористування та Національному університеті “Острозька академія” працюють “Інформаційно-консультативні центри служби зайнятості”, де для студентів фахівці служби зайнятості проводять семінари-тренінги з питань сучасного підходу до пошуку роботи, надають консультації щодо написання резюме та підготовки до співбесіди з роботодавцем, проводять професійну діагностику щодо мотивації, схильності до заняття підприємницькою діяльністю тощо. Упродовж 2019 року в інформаційно-консультативних центрах служби зайнятості проведено для студентської молоді 21 різноманітних заходів, які відвідали 655 молодих осіб.</p> <p>З метою кращої адаптації на ринку праці випускників вищих навчальних закладів 27 і 28 лютого на базі Міжнародного економіко-гуманітарного університету імені Степана Дем’янука фахівці Рівненського обласного центру зайнятості провели цикл профорієнтаційних семінарів з техніки пошуку роботи. Їх учасниками стали студенти випускних курсів економічного факультету МЕРУ та випускники ДВНЗ “Рівненський коледж економіки і бізнесу”. Всього захід відвідали 160 осіб.</p> <p>Учасників семінарів ознайомили з можливостями використання бази вакансій, яка розміщена на інтернет-ресурсі державної служби зайнятості для пошуку роботи. Крім того, студенти мали можливість отримати практичні навички підготовки якісного резюме, зокрема відеорезюме, яке останнім часом стало дедалі більш затребуваним роботодавцями. Велику зацікавленість учасники виявили до тестування, зокрема до можливості пройти індивідуальне профтестування на інтернет-платформі з профорієнтації та розвитку кар’єри державної служби зайнятості, а також на</p>		

		<p>веб-базованій платформі з профорієнтації "МОЯ ПРОФЕСІЯ" консультативна мережа".</p> <p>З метою матеріальної підтримки молодих фахівців, які працевлаштовуються на роботу в загальноосвітні та професійно-технічні навчальні заклади області, виплачується одноразова адресна грошова допомога.</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль
<p>5) Сприняття укладанню трудових договорів (терміном не менше 3 років) між роботодавцем та молодим працівником з метою залучення випускників університетів педагогічного профілю до роботи у закладах загальної середньої та професійно-технічної освіти</p>	2018 – 2022 роки			
<p>6) Проведення системної профорієнтації серед учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів на вибір професії, затребуваних на ринку праці України</p>	2018 – 2022 роки	<p>З метою проведення системної профорієнтаційної роботи серед учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів щодо вибору професії, орієнтації на актуальні на ринку праці професії та стимулювання до оволодіння цими професіями обласною службою зайнятості було проведено 925 профорієнтаційних (уроків) семінарів спільно з педагогічними працівниками. Заходи відвідали 29,2 тис. учнів загальноосвітніх навчальних закладів та майже 1050 педагогічних працівників.</p> <p>На базі Національного університету "Острозька академія" працює Центр професійної орієнтації та консультування в межах програми "Підвищення конкурентоспроможності випускників університетів на ринку праці України та Вілорусії через мережу створення регіональних транскордонних консультативних центрів професійної орієнтації та консультування".</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль
<p>4. Сприняття зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</p>				
<p>1) Сприняття зайнятості особам з інвалідністю, дітей-сиріт, неповнолітніх, учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб та ветеранів війни добровольців, організація професійного навчання для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці</p>	2018 – 2022 роки	<p>За 2019 рік послугами служби зайнятості області скористалось 1686 осіб з інвалідністю, які були зареєстровані як безробітні. За сприянням служби зайнятості працевлаштовано 558 осіб з інвалідністю, зокрема 13 осіб з інвалідністю, були працевлаштовані на нові робочі місця із здійсненням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного соціального внеску.</p> <p>Підбір підходящої роботи для осіб з інвалідністю здійснювався з урахуванням професійних навичок, знань, рекомендацій індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці відповідно до статті 46 Закону України «Про зайнятість населення».</p> <p>Служба зайнятості області активно сприяє вирішенню питань зайнятості молоді, у тому числі неповнолітніх, використовуючи усі форми та методи працевлаштування, в т.ч. автопошук вакансій, віддалений пошук вакансій та підбір роботи за допомогою Веб-порталу «Єдине соціальне середовище зайнятості», надсилання інформації потенційним роботодавцям та розміщення резюме в мережі Інтернет.</p> <p>У центрах зайнятості та філіях обласного центру зайнятості особисті консультанти, які виконують функції працевлаштування, здійснювали соціальний супровід осіб, які на день реєстрації у службі зайнятості не</p>	У стадії виконання	Продовжити контроль

		<p>досягли 18 років, в період підбору роботи, залучення до професійного навчання, залучення до громадських робіт та робіт тимчасового характеру, при проведенні постійно діючих ярмарків вакансій, міні-ярмарків з роботодавцями та інших профорієнтаційних заходів. Усього протягом 2019 року на обліку перебувало 130 безробітних осіб, які на дату реєстрації не досягли 18 років.</p> <p>У січні-грудні 2019 року на обліку перебувало 984 безробітних з числа військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, з них 57 осіб мали інвалідність.</p> <p>Протягом звітного періоду було працевлаштовано 281 демобілізованих військовослужбовців, учасників антитерористичної операції, у тому числі 6 осіб шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово.</p>		
<p>2) Надання профорієнтаційних послуг молоді, в тому числі неповнолітнім та іншим громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Упродовж 2019 року обласною службою зайнятості проводилась профорієнтаційна робота з дітьми, які мають інвалідність.</p> <p>У звітному періоді 390 особам з інвалідністю, що навчаються у навчальних закладах різних типів, надано 390 послуги (222 – профінформаційних та 168 – профконсультативних).</p> <p>В Інформаційному центрі надання соціальних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями, який функціонує в Рівненському МЦЗ, проводяться різноманітні заходи для даної категорії осіб, до яких залучаються представники громадських організацій, соціальних служб, місцевого центру надання безоплатної вторинної правової допомоги.</p> <p>3 квітня відбулася зустріч з директором інклюзивно-ресурсного центру м. Острога. Мета центру – забезпечити права дітей з особливими освітніми потребами віком від 2 до 18 років на здобуття дошкільної та загальної середньої освіти, надати психолого-педагогічну допомогу та забезпечити їх кваліфіковане супроводження. Під час зустрічі було презентовано послуги, які надає служба зайнятості, компоненти профорієнтаційної роботи.</p> <p>Вихованці Костонопільської спеціалізованої дитячої школи-інтернату до Костонопільського відділення Рівненського центру профтехосвіти державної служби зайнятості на презентаційну екскурсію. Учасників ознайомили з загальною характеристикою професій, які можна здобути у Костонопільському відділенні (кравець, продавець) та кваліфікаційними вимогами до претендентів. Засобами онлайн-зв'язку учасники презентації здійснили віртуальну екскурсію по навчальних базах Рівненського центру профтехосвіти, які розміщені у м. Рівне та смт. Олександрія.</p> <p>На запрошення Здолбунівського районного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Рівненська обласна служба зайнятості приєдналася до свята «Щасливе дитинство», яке було організоване для дітей вразливих категорій сімей та приурочене Міжнародному дню захисту дітей з метою проведення профорієнтаційного заняття «Я у світі професій».</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

	<p>25 листопада у рамках Декади зайнятості для 17 осіб з інвалідністю фахівці Рівненської районної філії, обласного центру зайнятості та центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості провели профорієнтаційну акцію «Подорож до країни моїх професійних мрій». Вихованців Клеванської спеціальної загальноосвітньої школи №1 І-ІІІ ступеня, де навчаються діти з вадами зору, запросили на презентацію до навчально-виробничого комплексу.</p> <p>22 листопада Гошанською районною філією Рівненського обласного центру зайнятості спільно з Рівненським центром професійно-технічної освіти ДСЗ проведений виїзний профорієнтаційний захід для молоді у Турчинській спеціальній школі І-ІІ ступенів, учасниками якого були 92 учні (7 з інвалідністю) та 9 педагогічних працівників місцевої школи.</p> <p>28 листопада фахівці Сарненського центру зайнятості завітали у Карпильвську загальноосвітню школу. На зустріч із фахівцями центру зайнятості запросили дітей з вадами здоров'я, які навчаються у навчальному закладі. На згадку про зустріч з фахівцем Сарненського районного центру зайнятості діти отримали невеличкі подарунки.</p> <p>Упродовж 2019 року профорієнтаційними послугами було охоплено 1615 зареєстрованих безробітних осіб з інвалідністю, яким було надано 6,5 тис. профорієнтаційних послуг.</p> <p>Протягом звітного періоду для 155 осіб з особливими потребами було проведено 14 профконсультативних заходів та 8 семінарів за участю 91 особи з інвалідністю.</p> <p>У Рівненському міському центрі зайнятості працює Інформаційний центр надання соціальних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями. Протягом звітного періоду було проведено 16 різноманітних заходів (семінари, тренінги, міні-ярмарки вакансій), в яких взяли участь 96 осіб. До проведення заходів залучалися представники місцевого центру надання безоплатної вторинної правової допомоги з метою інформування про можливість отримання безкоштовних юридичних послуг. Всього отримали профорієнтаційні послуги 293 особи.</p> <p>До Міжнародного дня людей з інвалідністю в Дубенській міській районній філії обласного центру зайнятості провели низку заходів, серед яких - мотивуючий тренінг "Формування активної життєвої позиції осіб з особливими потребами", який провела начальник відділу активної підтримки безробітних. Завдяки вправі "Я є людина, яка вміє" визначили якості, вміння та улюблені види діяльності, також сформуували складові успіху, ознайомилися з історіями успішних людей, послугами Інтернет-сервісу ДЦЗ для осіб з інвалідністю, проаналізували особливості ринку праці Дубенщини та навички, які сьогодні інтегруються на ринку праці, обговорили варіанти професійного навчання. Для охочих визначити власний потенціал проведено</p>	
--	---	--

	<p>тестування на веб-базовій платформі "Моя професія: консультаційна мережа". Кар'єрні радники допомагали зорієнтуватися клієнтам з інвалідністю (з урахуванням їх ступеня захворюваності, рекомендацій медико-соціальної експертної комісії) у пропозиціях роботодавця, рекомендували відвідати заходи для здобуття навичок по роботі з джерелами вакансій, спілкуванню з роботодавцем. Всі зусилля фахівців філії спрямовані на допомогу шукачам роботи побороти труднощі й повернутися до трудової діяльності, поліпшити матеріальний стан та відновити віру у свої можливості.</p> <p>Службою зайнятості Рівненської області постійно організовуються та проводяться інформаційно-консультаційні заходи для безробітних, в т.ч. для військовослужбовців та учасників АТО (ООС), на яких учасників інформують про переваги військової служби. Заходи проходять з метою залучення безробітних до проходження військової служби за контрактом у Збройних силах України.</p> <p>Так, протягом 2019 року обласною службою зайнятості проведено 60 інформаційних семінарів для військовослужбовців та учасників АТО, які відвідали 572 особи, 86 семінарів з орієнтації на службу в Збройних силах України для 954 осіб. Крім того, фахівці філій та центрів зайнятості проводять дні учасника АТО, яких у звітному періоді було проведено 84. Також військовослужбовців запрошують до участі у профорієнтаційних масових заходах, на яких інформують про прийняття на військову службу за контрактом як один з варіантів працевлаштування.</p> <p>Протягом звітного періоду 61 особа з числа безробітних військовослужбовців, які брали участь в АТО (ООС), були зняті з реєстрації у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом.</p> <p>З метою сприяння працевлаштуванню, надання профорієнтаційних послуг, організації профнавчання демобілізованих учасників антитерористичної операції, у 2019 році Рівненським обласним центром зайнятості був підписаний договір з Рівненським обласним територіальним центром комплектування та соціальної підтримки.</p> <p>У всіх базових центрах зайнятості та філіях Рівненського обласного центру зайнятості в куточках для військовослужбовців розміщена інформація про умови прийняття та переваги військової служби за контрактом. У територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки області також є інформаційні куточки СЗ, де постійно оновлюється інформація.</p> <p>Центри зайнятості та філії Рівненського ОЦЗ виконують заходи, спрямовані на відновлення та вдосконалення професійних навичок і умінь шляхом професійного навчання учасників АТО (ООС), що передбачені Порядком організації соціальної та професійної адаптації учасників АТО (ООС). Одним з умов проходження професійної адаптації є скерування учасників</p>	
--	---	--

		<p>АТО (ООС) фахівцями Управління соціального захисту населення у центрі зайнятості та філії обласного центру зайнятості для проходження професійної орієнтації з метою визначення рівня особистісних якостей, необхідних для здобуття майбутнього фаху.</p> <p>Під час роботи з даною категорією населення базовими центрами та філіями обласного центру зайнятості використовувється пам'ятка «Можливості працевлаштування та перенавчання для звільнених у запас учасників АТО», яку розробила Організація з безпеки та співробітництва в Європі. Також в роботі використовується методичка «Семінар для учасників АТО», яка розроблена Рівненським ОЦЗ.</p> <p>10 вересня 2019 року у Вараській міській філії Рівненського обласного центру зайнятості відбувся інформаційний семінар для військовослужбовців та учасників АТО. До участі у семінарі запросили головного спеціаліста відділу «Володимирецького бюро правової допомоги» Сарненського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.</p> <p>19 грудня 2019 року в Вараській міській філії Рівненського обласного центру зайнятості провели профінформаційний семінар для безробітних з орієнтації на службу в Збройних силах України. Мета заходу – інформування шукачів роботи, які придатні до військової служби, про умови укомплектування ЗСУ військовослужбовцями для проходження служби за контрактом.</p> <p>За звітний період в Інформаційному центрі було проведено 1 профорієнтаційний семінар для безробітних громадян, 6 заходів «Особливості зайнятості молоді», в яких взяли участь 82 особи, 9 семінарів «Презентація навчального закладу Державної служби зайнятості (ЦТГО ДСЗ), в яких взяло участь 143 безробітних особи, 64 групових заходів із застосуванням психологічного тестування на замовлення роботодавця, в яких взяли участь 911 безробітних осіб, 118 групових профконсультацій та 2 тренінги, в яких, відповідно, взяли участь 1703 та 26 безробітних осіб, 1 тренінг для 9-ти учасників АТО за участю психолога з громадської організації «Психологічна служба Євромайдану», 1 профінформаційний захід для молоді, в якому взяв участь представник «Безоплатної правової допомоги».</p>		
<p>3) Вжиття заходів щодо стану сприяння зайнятості дітей-сиріт, неповнолітніх, організовувати їх професійне навчання</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Службою зайнятості постійно проводиться профорієнтаційна робота з дітьми-сиротами та дітьми, які залишилися без піклування батьків. Упродовж року з учнями-дітьми (сиротами), які залишилися без піклування батьків проведено 27 заходів, охоплено 127 осіб, надано 201 профінформаційна та 54 профконсультаційних послуг. В рамках співпраці з центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, продовжувалася робота з соціальними працівниками щодо психологічної підтримки неповнолітньої молоді, підвищення у них мотивації до праці та навчання осіб, які опинилися у складних життєвих ситуаціях. З метою</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

		<p>інформування дітей щодо можливості отримання професійної підготовки на базі центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, орієнтації їх на актуальні на ринку праці професії та стимулювання до оволодіння цими професіями було проведено 25 презентацій Рівненського центру професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості для 496 осіб, 7 презентацій професій, в яких взяли участь 90 осіб, 40 презентацій послуг з професійного навчання, якими охоплено 404 молоді особи. Під час таких заходів кожен учасник отримав інформацію про Рівненський центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, зокрема, про умови вступу, перелік професій, за якими здійснюється професійне навчання, терміни навчання за конкретними професіями, а також умови проживання слухачів центру під час навчання.</p> <p>Також проведено 15 консультативних семінарів та тренінгів «Особливості зайнятості молоді», якими охоплено 287 осіб, 8 семінарів з питань запобігання торгівлі дітьми та експлуатації дитячої праці для 88 осіб. Під час цих заходів молоді було поінформовано про сучасні методи пошуку роботи, шляхи підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, про переваги легальної роботи в Україні та ризики неврегульованої трудової міграції, торгівлі людьми та експлуатації дитячої праці.</p>		
<p>4) Сприяння створенню робочих місць для осіб з інвалідністю, підвищення їх конкурентоспроможності шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок та бажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій.</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Станом на 01.01.2020 року створено 11 робочих місць за рахунок працевлаштування студентів – осіб з інвалідністю, яким відділення Фонду відшкодує кошти за надання освітніх послуг.</p> <p>За 2019 рік послугами служби зайнятості області скористалось 1686 осіб з інвалідністю, які були зареєстровані як безробітні. За сприянням служби зайнятості працевлаштовано 558 осіб з інвалідністю, зокрема 13 осіб з інвалідністю, були працевлаштовані на нові робочі місця із здійсненням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного соціального внеску.</p> <p>Підбір підходящої роботи для осіб з інвалідністю здійснювався з урахуванням професійних навичок, знань, рекомендацій індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці відповідно до статті 46 Закону України «Про зайнятості населення».</p> <p>У Рівненському центрі зайнятості працює Інформаційний центр надання соціальних послуг особам з інвалідністю. Протягом звітного періоду було проведено 16 різноманітних заходів (семінари, тренінги, міні-ярмарки вакансій), в яких взяли участь 96 осіб. До проведення заходів залучалися представники місцевого центру надання безоплатної вторинної правової допомоги з метою інформування про можливість отримання безкоштовних юридичних послуг. Всього отримали профорієнтаційні послуги 293 особи.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>
<p>5) Вжиття заходів для залучення суб'єктів господарювання, які мають законодавчі підстави, на отримання</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Коптиторисом вилатків відділенням Фонду соціального захисту інвалідів на 2019 рік заплановано надання фінансової допомоги на безповоротній основі підприємству промдських організації інвалідів Рівненському навчально-</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

<p>фінансові допомоги для створення робочих місць для осіб з інвалідністю</p>		<p>виробничому підприємству Українського товариства глухих на технічне переоснащення виробництва та створення 4 робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю суму в розмірі 1 632 000 грн. 00 коп.</p>		
<p>б) Забезпечення в межах бюджетних асигнувань здійснення видатків для відшкодування вартості навчання осіб з інвалідністю у навчальних закладах I-IV рівня акредитації та здійснювати фінансування вартості навчання осіб з інвалідністю, які зареєстровані в службі зайнятості як безробітні і не мають права на отримання допомоги по безробіттю.</p>	<p>2018 – 2022 роки</p>	<p>Станом на 01.01.2020 року відділенням Фонду соціального захисту інвалідів спрямовано 377 919 грн. на відшкодування вартості навчання 42 особам з інвалідністю у навчальних закладах.</p>	<p>У стадії виконання</p>	<p>Продовжити контроль</p>

